



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

SECRETARIA DE GOVERNANÇA

RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO DE ATIVIDADES 2026.1

(Janeiro/Junho)

FORTALEZA

2026

EQUIPE RESPONSÁVEL PELA ELABORAÇÃO

Secretaria de Governança

Diretor

Francisco Jonatan Soares

Equipe Técnica

Ana Virgínia Nolasco Lopes de Sousa Leão

Francisco José Albuquerque Cruz

José César Pontes Moreira

Karla Raquel de Brito Bezerra

Luciana Silva Torres

Raquel da Silva Costa

Yane Nóbrega de Aguiar

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	4
1 GOVERNANÇA NA UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ (UFC)	5
2 RESULTADOS POR ÁREAS DE ATUAÇÃO DA SECGOV	5
2.1 GOVERNANÇA	5
2.1.1 REUNIÕES DO COMITÊ DE GOVERNANÇA E DE SUAS CÂMARAS	5
2.1.2 ÍNDICE INTEGRADO DE PRÁTICAS ESG (<i>Environmental, Social and Governance</i>)	6
2.1.2.1 MONITORAMENTO DOS PLANOS DE TRATAMENTO	6
2.1.3 PLANO DE CONTINUIDADE DO NEGÓCIO	7
2.1.3.1 MONITORAMENTO DO PLANO DE CONTINUIDADE DO NEGÓCIO - PCN	7
2.2 GESTÃO DE RISCOS	7
2.3 PROGRAMA DE INTEGRIDADE	10
2.3.1 PLANO DE INTEGRIDADE	10
2.3.2 e-PREVENÇÃO	11
2.3.3 AVALIAÇÃO DE INTEGRIDADE PÚBLICA (AIP)	13
2.3.4 OUTRAS AÇÕES DE INTEGRIDADE	14
3 PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO EM GOVERNANÇA, ANO 2025	15
4 DEMAIS ATIVIDADES REALIZADAS PELA SEGOV	15
5 CONCLUSÃO	16

APRESENTAÇÃO

A Secretaria de Governança da Universidade Federal do Ceará apresenta ao Reitor da Universidade Federal do Ceará, aos membros da comunidade acadêmica e aos membros do Comitê de Governança, o presente **Relatório Circunstanciado de Atividades 2025.2**, em cumprimento à determinação contida no art. 2º, parágrafo único da **Resolução Nº 01/CONSUNI, de 20 de janeiro de 2017**.

Trata-se de relatório semestral das atividades de governança coordenadas pela Secretaria de Governança, junto às diversas unidades acadêmicas e administrativas da Universidade Federal do Ceará (UFC), que objetiva subsidiar os processos decisórios e possibilitar o redimensionamento das estratégias organizacionais.

Francisco Jonatan Soares
Diretor da Secretaria de Governança

1. GOVERNANÇA NA UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ (UFC)

Conforme o Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017, que dispõe sobre a Política de Governança da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, governança pública diz respeito a um “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade”.

A Universidade Federal do Ceará tem buscado continuamente a promoção da melhoria do seu modelo de gestão, com base nos princípios da boa governança pública. Desse modo, oportunamente, criou a Secretaria de Governança (SECGOV) e o Comitê de Governança da UFC (CGOV), por meio da Resolução nº 01/CONSUNI, de 20 de janeiro de 2017, e da Resolução nº 34/CONSUNI, de 19 de maio de 2017, respectivamente. Em seguida, instituiu a Política de Governança da UFC, com a Portaria nº 4117, de 27 de setembro de 2017, que estabelece o compromisso de implantar uma gestão moderna, transparente e participativa, capaz de assegurar o cumprimento eficaz das ações previstas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

Nesse contexto, a atuação da Secretaria de Governança tem sido pautada na implementação da Política de Governança da UFC e no acompanhamento das diretrizes dos órgãos de controle relacionadas à governança pública.

A seguir estão relatadas as atividades desenvolvidas pela SECGOV no primeiro semestre de 2026, no cumprimento de sua missão institucional.

2. RESULTADOS POR ÁREAS DE ATUAÇÃO DA SECGOV

2.1 GOVERNANÇA

2.1.1 REUNIÕES DO COMITÊ DE GOVERNANÇA

1ª Reunião do Comitê de Governança de 2026

No dia 22 de maio, às 14h30, foi realizada na sala do CONSUNI - Prédio da Reitoria, no formato presencial, a 1ª reunião 2026 do Comitê de Governança. A reunião, foi presidida pela Senhora Vice-Reitora da UFC, Profª Diana Cristina Silva de Azevedo; e teve como pauta os seguintes pontos:

- Apresentação dos novos membros do Comitê de Governança e votos de

boas-vindas aos dirigentes:

- Paulo Sérgio Vasconcelos Alves Júnior - Coordenador Geral de Auditoria;
- Prof. Evaldo Sampaio - Diretor do Instituto de Filosofia e Estudos Clássicos
- Aprovação da Ata da 3.ª Reunião do Comitê de Governança 2025, realizada no dia 08/12/2025
- Acompanhamento trimestral do PDI (Informação)
- Processos na Gestão de riscos (Votação)
- Monitoramento de Processos na Gestão de riscos (Informação)
- Plano de capacitação em governança (Votação)
- Monitoramento da AIP (Informação)
- Monitoramento PCN (Informação)
- Monitoramento iESGo (Informação)
- Gestão de riscos nas Unidades Acadêmicas (informação)
- Sistema Gestão de Riscos(SisRiscos) (Informação)

Informes:

Visita da UFPI à UFC

Palestra CGU para 250 pessoas(IFES, Institutos Federais, Prefeitura e Órgãos de Governo Estadual) Uso da IA no serviço público.

2.1.2. iESGo - Índice de Governança, Sustentabilidade e Gestão nas Organizações Públicas

2.1.2.1 MONITORAMENTO DOS PLANOS DE TRATAMENTO

A Secretaria de Governança é a unidade responsável pelo monitoramento dos planos de tratamento do iESGo - Índice de

Governança, Sustentabilidade e Gestão nas Organizações Públicas, cuja primeira avaliação ocorreu em 2024.

Atualmente, o plano consolidado da UFC contempla 118 ações corretivas advindas dos planos de tratamento individuais de 10 unidades (PROGEP, PROPLAD, PRAE, PREX, PRPPG, PROGRAD, Gabinete do Reitor, Ouvidoria, UFC Infra e STI). Destaca-se que os planos de tratamento do Gabinete do Reitor, UFC Infra, Ouvidoria, PROGRAD e PREX estão finalizados. O plano de tratamento sintético da UFC está no

Quadro 1:

Quadro 1 - Plano de tratamento iESGo - UFC

iESGo - Plano de tratamento elaborado (posição 01/07/2026)				
UNIDADE	AÇÕES NÃO INICIADAS	AÇÕES EM ANDAMENTO	AÇÕES FINALIZADAS	TOTAL
PROGEP	5	11	10	26
PROPLAD	4	16	12	32
PRAE	0	6	3	9
PRPPG	8	0	0	8
STI	6	13	8	27
UFC INFRA	0	0	2	2
PROGRAD	0	0	3	3
OUVIDORIA	0	0	6	6
PREX	0	0	3	3
GABINETE REITOR	0	0	2	2
TOTAL	23	46	49	118
PROCULT	PLANO DE TRATAMENTO NÃO ENTREGUE			

Fonte: Elaboração própria (2026)

2.1.3. PLANO DE CONTINUIDADE DO NEGÓCIO

2.1.3.1. MONITORAMENTO DO PLANO DE CONTINUIDADE DO NEGÓCIO - PCN

A SECGOV solicitou às unidades que reportassem os incidentes de descontinuidade acontecidos entre novembro de 2025 a abril de 2026. O relatório sintético da UFC está disposto conforme **Quadro 2**.

Quadro 2 - Relatório de incidentes - PCN (novembro de 2025 a abril de 2026)

PCN - relatório de incidentes recorrentes nov/2025-abr/2026			
INCIDENTES RECORRENTES	INCIDENTES REGISTRADOS	GERENCIAMENTO DE RISCOS	PLANILHA GERENCIAMENTO DE RISCOS
Falta de energia	61	SIM	UFC Infra
Indisponibilidade Si3	55	NÃO	
Falta de conectividade	34	SIM	STI
Total de incidentes RECORRENTES	150 (80%)		
Total de incidentes REPORTADOS e VALIDADOS	188		

Fonte: Elaboração própria (2026)

Após análise SECGOV e da UFC INFRA, os incidentes de idêntica categoria ocorridos no mesmo local e data, eventos que não tenham tido impacto significativo para o desempenho regular das atividades, bem como os incidentes provenientes de desligamento de energia para manutenção preventiva ou programada, foram desconsiderados, conforme o **quadro 3**.

Quadro 3 - PCN - Total de incidentes desconsiderados e validados (janeiro a outubro de 2025)

PCN - relatório de incidentes nov/2025-abr/2026				
INCIDENTES	DESCONSIDERADOS		MANTIDOS	
TOTAL	REPETIÇÃO/ IMPACTO NÃO SIGNIFICATIVO	MANUTENÇÃO PREVENTIVA/PROGRAMADA	VALIDADOS	SOLUCIONADOS
305	117	5	188 (61%)	174 (92%)

Fonte: Elaboração própria (2026)

2.2. GESTÃO DE RISCOS

A área responsável por coordenar as ações de gestão de riscos da entidade é a Secretaria de Governança (SECGOV). No âmbito da Gestão de

Riscos durante 2026.1 a SECGOV trabalhou para colocar em prática o cronograma de ações constantes no Plano de Gestão de Riscos.

Durante o primeiro semestre de 2026, a SECGOV acompanhou e monitorou ações relativas à gestão de riscos dos processos organizacionais e da gestão de riscos dos objetivos do Plano de Logística Sustentável (PLS) das unidades responsáveis.

A Metodologia de Gestão de Riscos da Universidade estabelecida no **Plano de Gestão de Riscos**, aprovado pelo Comitê de Governança em 20/12/2022 (*vide Resolução nº 04/2022/CGOV/REITORIA*, de 20 de dezembro de 2022), envolve as seguintes fases: Mapeamento de Processos(Formulário de processo e modelagem); Gerenciamento de Riscos Organizacionais e Gerenciamento de Riscos de Integridade.

O processo de gerenciamento de riscos executado pelas unidades acadêmicas e administrativas compreende as seguintes etapas: (i) Fixação de Objetivos, (ii) Identificação de Eventos, (iii) Avaliação de Riscos, (iv) Resposta aos Riscos, (v) Atividades de Controles Internos, (vi) Comunicação, (vii) Monitoramento, (viii) Revisão e (ix) Relatório de melhorias.

A gestão de riscos de integridade é realizada no âmbito do Plano de Gestão de Riscos (PGR) e Plano de Integridade (PI), em conjunto com o monitoramento das demais categorias de riscos, tendo em vista que a metodologia é a mesma.

O gerenciamento de riscos se dá a partir da escolha de processos (organizacionais) de trabalho considerados prioritários, relacionados com os objetivos estratégicos do **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)** e aprovados pelo Comitê de Governança (CGOV).

No primeiro semestre de 2026 foi dada continuidade às etapas de monitoramento dos processos de 2026 da gestão de riscos, bem como as revisões dos processos que completaram 12 meses de sua finalização e dos processos iniciados em anos anteriores, mas que ainda não foram finalizados conforme **quadro 4 e gráfico 1**. Destacamos ainda que alguns processos foram retirados da gestão de riscos a pedido das unidades responsáveis e outros foram excluídos à luz da Resolução Nº 01/2023/CGOV/REITORIA, que dispõe sobre a operacionalização da Gestão de Riscos na Universidade Federal do Ceará (UFC).

Ainda em 2026.1, servidores indicados pelas unidades acadêmicas e administrativas participaram do curso da área de gestão de riscos: “Utilização do Software Bizagi Modeler aplicado às IFES”.

Também no primeiro semestre de 2026 foi dada continuidade ao desenvolvimento do Sistema de Gestão de Riscos desta Universidade em conjunto com o Campus de Quixadá. Foram realizadas três reuniões técnicas com a equipe de Quixadá sobre o desenvolvimento do sistema. Também foram elaborados relatórios para a equipe de Quixadá sobre as funcionalidades necessárias no sistema. Bem como já foi possível testar o sistema e verificar possíveis falhas e pontos de melhoria. Principais

características do sistema:

- Gestão integrada do ciclo de riscos;
- Organização por unidades e setores;
- Controle de acesso por perfil de usuário;
- Apoio à tomada de decisão;
- Monitoramento e rastreabilidade.

Principais funcionalidades do sistema de gestão de riscos:

- Autenticação e perfis de acesso;
- Gestão de Processos;
- Identificação de riscos;
- Avaliação de riscos e controles;
- Resposta aos riscos;
- Atividades de controle;
- Registro de ocorrências;
- Gestão de unidades e setores;
- Gestão de usuários;
- Categorias de risco;
- Relatórios e indicadores;
- Matriz de risco.

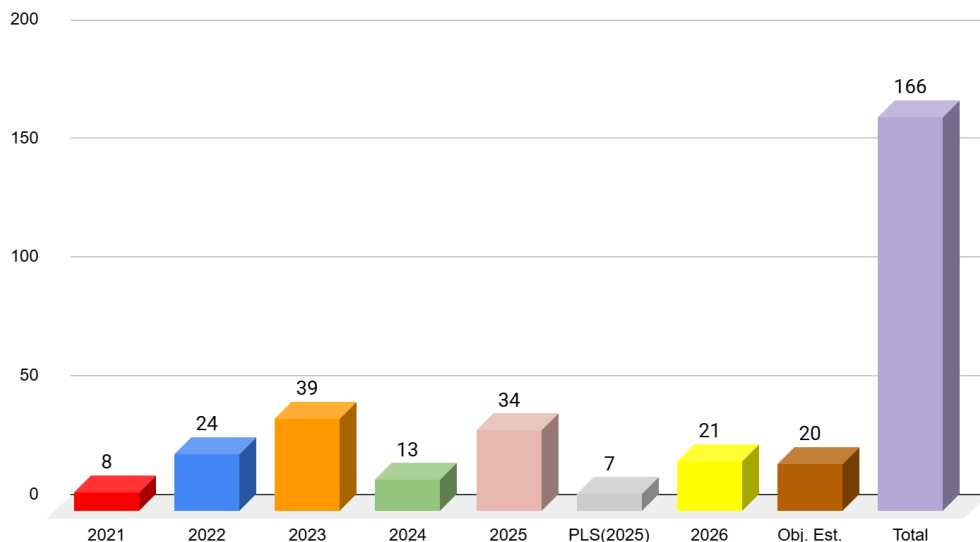
Quadro 4. Processos da Gestão de Riscos

Ano	Quantidade de processos	Mapeamento de processo (Finalizados)	Gerenciamento riscos organizacionais (Finalizados)	Gerenciamento riscos integrada de (Finalizados)	Processos Concluídos	Processos em andamento	Ainda não iniciados (Há outro processo na GR)
2021	8	8	8	8	8	0	0
2022	24	24	24	24	24	0	0
2023	39	35	26	25	25	4	0
2024	13	13	8	8	8	0	0
2025	34	13	2	3	5	14	7
PLS(2025)	7	Não se aplica	2	2	2	5	0
2026	21	0	0	0	0	0	0
Obj. Est.	20	Não se aplica	13	13	13	7	0
Total	166	93	83	83	85	30	7

Fonte: Elaboração própria (2026)

Gráfico 1. Total geral de processos na gestão e riscos.

Quantidade de Processos por Ano



Fonte: Elaboração própria (2026)

2.3. PROGRAMA DE INTEGRIDADE

O Programa de Integridade da UFC, coordenado pela Secretaria de Governança, conforme a [Portaria nº 65/2018/GR/UFC](#), foi firmado com o compromisso de desenvolver um conjunto de ações com a finalidade de prevenir, detectar e remediar ocorrências de quebra de integridade no âmbito da universidade relacionadas à corrupção, fraude e desvio de conduta.

Por meio do Programa de Integridade e das três edições do Plano de Integridade, a Administração Superior da UFC ratifica a postura íntegra da gestão e torna público o seu compromisso com a implementação de ações institucionais para o fortalecimento de uma cultura cada vez mais transparente e isonômica, estimulando este comportamento entre servidores, discentes e parceiros com os quais desenvolve suas atividades e seus projetos.

2.3.1 PLANO DE INTEGRIDADE

No primeiro semestre de 2026 a SECGOV realizou as seguintes atividades previstas no Plano de Integridade:

- Disseminação de notícias pertinentes à integridade tal como a indicação para a Ouvidoria Geral da UFC de evento delineado pelo Ministério de Gestão e Inovação em Serviços Públicos (MGI) concernente a 54ª Edição da Rede GIRC - Governança, Integridade, Riscos e Controles Internos com a temática “Ouvidorias Públicas: em cada verso teu serei pra sempre ouvir...” que transcorreu em 17/03/2026 ;
- Difusão junto à comunidade acadêmica bem como a sociedade em geral, através de postagens em sites institucionais, de notícia a respeito da [porcentagem de conformidade obtida pela UFC](#) como também do seu significado prático no atinente a participação da

aludida universidade no importante projeto de Avaliação em Integridade Pública formulado pela Controladoria-Geral da União (CGU);

- Propagação de projetos de integridade pública advindo da CGU, como por exemplo, o Boletim de Apoio às Setoriais de Integridade, Transparência e Acesso à Informação - BASI junto as instâncias de integridade competentes (Ouvidoria Geral e Comissão de Ética), em maio de 2026, objetivando aprimorar o ambiente interno de integridade da UFC;
- Inclusão dos cursos de Atividade Correcional - Visão Geral, Fundamentos da Integridade Pública: Prevenindo a Corrupção, Integridade, Transparência e Accountability Pública, Programa Nacional de Prevenção à Corrupção - PNPC - Mecanismo da Prevenção: Conhecendo a Gestão da Ética e da Integridade, Prevenção a Conflito de Interesses - Analistas e Governança, Compliance e Integridade na Administração Pública: Novidades, Desafios e Tendências no [Plano Anual de Capacitação em Governança de 2026](#) com o intuito de fortalecer a cultura de integridade na UFC;
- Inclusão de cursos atinentes aos temas de integridade que serão disponibilizados pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) em 2026 e que também irão compor listagem de compensação do recesso acadêmico do mesmo período e
- Divulgação de eventos organizados pela CGU junto as instâncias de

integridade, unidades acadêmicas e administrativas da UFC, dentre os quais pode ser mencionado, por exemplo, o Liderança Íntegra na Prática com o tema “Desafios e Estratégias para aproximar a Universidade da Sociedade” que ocorreu no dia 11/06/2026 ;

- Participação em grupo de whatsapp idealizado, em junho/2026, pelo Tribunal de Contas da União (TCU) denominado **PNPC - Universidades Federais** juntamente com outras Instituições Federais de Ensino Superior com o escopo de trocar conhecimento e se informar acerca das diretrizes do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção objetivando proporcionar o fortalecimento da cultura de integridade em nossa autarquia bem como ocasionar a mitigação de riscos que possam comprometer a eficácia das estratégias de prevenção à fraude e à corrupção.

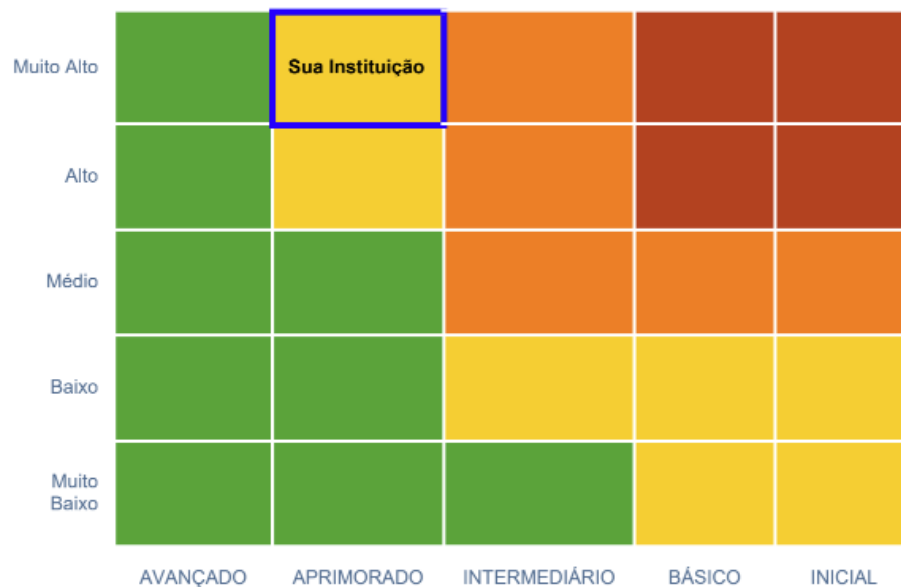
2.3.2 e-PREVENÇÃO

O levantamento do e-Prevenção (parte integrante do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção-PNPC) é aplicado no modelo de autoavaliação e foi iniciado em 2021. A autoavaliação é composta de 165 indicadores, distribuídos entre questões e itens, abordando os mecanismos de Prevenção, Detecção, Investigação, Correção e Monitoramento. Por sua vez, o roteiro de atuação, contendo as orientações destinadas ao desenvolvimento de ações de melhoria para os itens não conformes da autoavaliação, também é disponibilizado via

plataforma do e-Prevenção. Este roteiro disponibiliza vários direcionamentos/orientações para que os gestores possam se organizar com o intuito de implementarem boas práticas em suas respectivas unidades.

Importa explicitar que no concernente ao resultado preliminar, da autoavaliação de 2025, segundo avaliação interna, a UFC atingiu o nível de conformidade geral de 81,21% e está classificada na gradação muita alta do nível aprimorado conforme pode ser visualizado na **Figura 1**.

Figura 1. Resultado do e-prevenção 2025 UFC.



Fonte: TCU-e-Prevenção 2025.

No atinente aos cinco mecanismos da plataforma autoavaliativa, de acordo com o resultado preliminar supramencionado, foi constatada uma inconformidade mais significativa no monitoramento contínuo consoante pode ser observada na **Figura 2**.

Figura 2. Mecanismos de avaliação do e-Prevenção 2025.

Prevenção	P1 - Gestão da Ética e Integridade
	P2 - Controles Preventivos
	P3 - Transparência
Detecção	D1 - Controles Detectivos
	D2 - Canal de Denúncias
	D3 - Controle Interno/Auditoria Interna
Investigação	I1 - Pré-Investigação
	I2 - Execução da Investigação
Correção	C1 - Ilícitos Éticos e administrativos
	C2 - Ilícitos cíveis e Penais
Monitoramento	M1 - Monitoramento Contínuo
	M2 - Monitoramento Geral

Fonte: TCU-e-Prevenção 2025.

Cabe ressaltar que a Secretaria de Governança (SECGOV), que é a Unidade de Gestão de Integridade (UGI) no âmbito da UFC, de forma proativa, já está analisando, com o auxílio do respectivo roteiro de atuação, os atuais 31 (trinta e

um) itens não conformes com o propósito de enviar para as respectivas unidades competentes relevantes diretrizes/orientações objetivando proporcionar a implementação de ações de melhorias que deverão sanar as inconformidades verificadas, o que promoverá, consequentemente, o fortalecimento do ambiente de integridade, no contexto da UFC, bem como o aumento no nível de conformidade geral.

2.3.3. AVALIAÇÃO DE INTEGRIDADE PÚBLICA (AIP)

Objetivando aprimorar suas práticas ao estabelecido pelos órgãos federais de controle, a UFC participou da Autoavaliação em Integridade Pública (AIP), aplicada pela CGU. O objetivo desta avaliação é fortalecer a integridade pública em Órgãos, Autarquias e Fundações Públicas do Poder Executivo Federal.

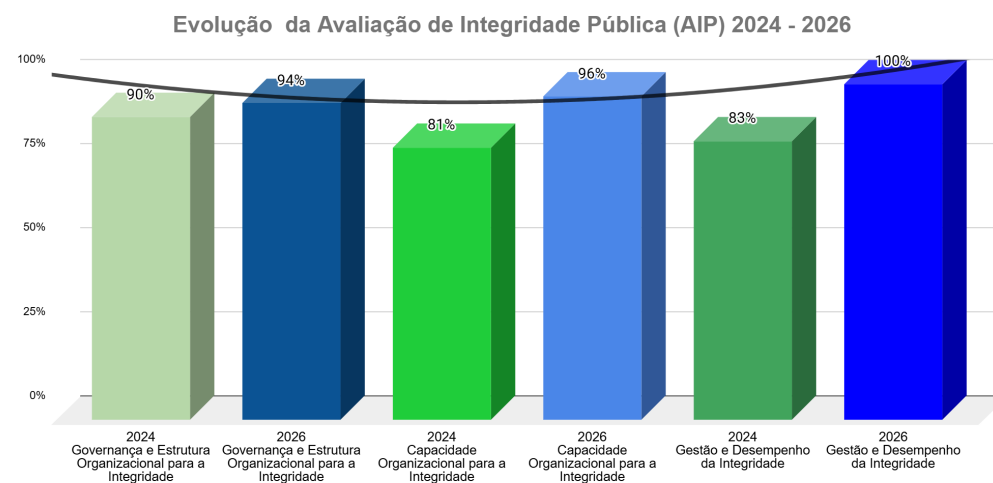
A integridade pública é o conjunto de estruturas, ações, princípios e valores para prevenir a corrupção e garantir transparência e eficiência na gestão pública.

Em 2026, a Universidade Federal do Ceará (UFC) alcançou 96,87% de conformidade, obtendo a nota geral de 2,906 (em um total de 3 pontos) na Autoavaliação de Integridade Pública da Controladoria-Geral da União (CGU). O resultado representa avanço significativo em relação a 2024,

quando a instituição registrou nota geral de 2,70 e 90% de conformidade na mesma avaliação.

Esta avaliação é dividida em três elementos. O primeiro analisa se a instituição possui estruturas e normativos para atender às regras de integridade. Neste item, a UFC atingiu 94,27% dos objetivos definidos pela CGU. Enquanto o segundo conjunto de perguntas procura verificar a capacidade institucional de implementação desses normativos, como os mecanismos de recebimento e tratamento de denúncias, e o terceiro elemento aborda questões relacionadas à gestão e desempenho. Nesses dois últimos elementos, a UFC atingiu 96,29% e 100% de conformidade, respectivamente, conforme evidenciado no **Gráfico 2**.

Gráfico 2. Índices alcançados pela UFC na AIP.



Fonte: Elaborado pela SECGOV/2026

Por conseguinte, cabe explicitar que, de acordo com avaliação interna, após a adoção de todas as ações corretivas que deverão ser implementadas provenientes dos respectivos planos de tratamentos, a UFC irá conquistar a expressiva porcentagem de 98,59% de conformidade na presente avaliação. Ou seja, dos 71 (setenta e um) itens avaliados, 70 (setenta) itens deverão obter a conformidade, o que denota o firme compromisso da aludida instituição em fortificar o seu ambiente de integridade.

Por fim, ressalta-se que as principais instâncias de integridade da UFC participaram da respectiva autoavaliação, sob a coordenação da Secretaria de Governança (SECGOV), incluindo a Coordenadoria-Geral de Auditoria (CGAUD), a Ouvidoria Geral, a Comissão de Ética (CET), a Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD), a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) e a Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD).

2.3.4. OUTRAS AÇÕES DE INTEGRIDADE

Outras ações realizadas no âmbito do Programa de Integridade, em 2026.1, são:

- Realização de [Reunião do Comitê de Governança \(CGOV\)](#), no

dia 22/05/2026, para discutir temas relevantes da governança, dentre os quais foram abordados aspectos de integridade no contexto da UFC;

- Participação nos treinamentos disponibilizados pela CGU, realizados nos dias 08/01/2026 e 22/01/2026, com o escopo de orientar o preenchimento, envio e processamento das avaliações de integridade pública com base no Modelo de Maturidade em Integridade Pública (MMIP) no sistema e-CGU;
 - Comparecimento, 09/02/2026, no evento organizado pela Secretaria de Integridade Pública da CGU denominado de “Confiança em foco: o Brasil no panorama da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE)”;
- Participação em evento sistematizado pela Secretaria de Integridade Pública da CGU, no dia 12/03/2026, intitulado de Ciclo Nacional de Diálogos - Liderança Íntegra na Prática que proporciona diálogos sobre integridade e liderança no setor público e apresentou como temática “Governança que gera Confiança: Liderança e Integridade nas Estatais”;
 - Participação no Seminário CGU + Integridade - Coordenação, Cooperação e Confiança promovido pela Controladoria-Geral da União, no período de 08 à 09/04/2026, que teve como objetivo promover o debate sobre a importância da integração institucional e da cooperação interinstitucional nas atividades de controle, integridade, ética, ouvidoria, transparência, acesso à informação e responsabilização para o fortalecimento da confiança pública;
- Participação no treinamento ofertado pela Secretaria de Integridade Pública da CGU, no dia 17/04/2026, intitulado de “Planos de Integridade no

e-CGU”;

- Participação no Encontro de Integridade: Integrideias - Experiências em Integridade Pública, promovido pela Secretaria de Integridade Pública da CGU, no dia 23/04/2026, com os temas “Radar da Integridade do IFPB: Modelo de Monitoramento da Integridade” e “Processos que pensam, riscos que se antecipam: O poder da IA na Gestão Pública”;

- Reunião, em 13/05/2026, com a Secretária Executiva da Comissão de Ética para dirimir dúvidas acerca do atendimento aos roteiros de atuação do sistema e-prevenção que integra o Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC) e também engloba questões relacionadas à integridade;

- Presença, no dia 20/05/2026, no evento organizado pela Secretaria de Integridade Pública da CGU cognominado de Conquistas e Caminhos: O Impacto dos 3 Anos do Sistema de Integridade, Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal (SITAI);

- Presença na 55ª Edição da Rede GIRC - Governança, Integridade, Riscos e Controles Internos, organizada pelo Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), em 02/06/2026, com a temática “Desafios para a Inteligência Artificial nesse mundo tão cheio de riscos”;

- Participação em evento promovido pela Secretaria de Integridade Pública da CGU, no dia 11/06/2026, a respeito da Quinta Edição do Liderança Íntegra na Prática que promove diálogos sobre integridade e liderança no setor público e teve como tema abordado “Desafios e Estratégias para aproximar a Universidade da Sociedade”;

- Participação do Diretor da SECGOV, na [terceira edição do Informe Ouvidoria em Movimento](#), através da formulação de um artigo intitulado “Ouvidoria da UFC fortalece ações como Instância de Integridade na gestão institucional”.

3. PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO EM GOVERNANÇA, ANO 2026

O [Plano Anual de Capacitação em Governança, Ano 2026](#), foi aprovado pelo Comitê de Governança em 22 de maio de 2026 (vide [Resolução n.º 01/2025 do CGOV](#)). No primeiro semestre de 2026, no âmbito do supracitado plano, foi ofertada uma turma do curso “Utilização do software Bizagi Modeler aplicado às IFES”, com carga horária de 24 horas, ministrado pela servidora da UFC Lívia Rodrigues Barreto, entre 05/05/2026 a 21/05/2026. O referido curso foram ofertados com o apoio da Divisão de Formação Profissional (DIFOP), da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP).

4. DEMAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELA SECGOV EM NOTÍCIAS

[Comitê de Governança \(CGOV\) da UFC aprova novos processos de gestão de riscos e fortalece ações de integridade](#)

[SECGOV divulga guias e orientações do Governo Federal sobre uso responsável da Inteligência Artificial no setor público](#)

[INTEGRideias destaca uso de inteligência artificial e gestão de riscos para fortalecer a](#)

integridade pública

Universidade Federal do Ceará amplia índice de integridade e atinge 96,87% de conformidade em autoavaliação da CGU

Secretaria de Governança da Universidade Federal do Ceará (UFC) realiza reunião com a Controladoria-Geral da União (CGU) e Ministério da Educação (MEC) para apresentação de boas práticas no uso de Inteligência Artificial

5. CONCLUSÃO

O Relatório Circunstanciado de Atividades do primeiro semestre de 2026 evidencia a continuidade do processo de consolidação da Secretaria de Governança da Universidade Federal do Ceará como instância estratégica de articulação, coordenação, monitoramento e fortalecimento da governança institucional, em consonância com o Decreto nº 9.203/2017, com a Política de Governança da UFC e com as diretrizes estabelecidas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

No período, destacam-se o funcionamento do Comitê de Governança, o acompanhamento sistemático do PDI, o monitoramento dos planos de tratamento do iESGo, o acompanhamento do Plano de Continuidade do Negócio (PCN), a continuidade da Gestão de Riscos, o fortalecimento do Programa de Integridade e o desenvolvimento do Sistema de Gestão de Riscos da UFC. Essas iniciativas demonstram o esforço institucional de integrar planejamento, gestão de riscos, controles, integridade e monitoramento como instrumentos de apoio à tomada de decisão e ao aprimoramento da gestão universitária.

Na **Gestão de Riscos**, observa-se evolução significativa da maturidade e da abrangência das ações. O conjunto de processos acompanhados totaliza **166 processos**, dos quais **93 possuem o mapeamento finalizado, 83 concluíram o gerenciamento de riscos organizacionais, 83 concluíram o gerenciamento de riscos de integridade e 85 encontram-se concluídos**, permanecendo 30 processos em andamento e 7 ainda não iniciados por haver outro processo em gestão de riscos. Ressalta-se, ainda, a continuidade do monitoramento de processos concluídos há 12 meses e a revisão de processos iniciados em exercícios anteriores, fortalecendo o caráter permanente do gerenciamento de riscos.

Outro avanço relevante foi a continuidade do desenvolvimento do **Sistema de Gestão de Riscos da UFC (SisRiscos)**, em parceria com o Campus de Quixadá. As reuniões técnicas, os testes realizados e a identificação de melhorias permitiram avançar na concepção de uma solução integrada, contemplando gestão do ciclo de riscos, identificação e avaliação de riscos e controles, respostas, registro de ocorrências, matriz de riscos, relatórios e indicadores. A futura disponibilização do sistema representa importante perspectiva de aprimoramento da rastreabilidade, padronização e monitoramento da gestão de riscos na Universidade.

No âmbito do **iESGo**, a Secretaria de Governança manteve o acompanhamento dos planos de tratamento, que atualmente contemplam **118 ações corretivas provenientes de dez unidades da UFC**. O fato de os planos

do Gabinete do Reitor, UFC Infra, Ouvidoria, PROGRAD e PREX já se encontrarem finalizados demonstra avanço na implementação das medidas corretivas e no tratamento das oportunidades de melhoria identificadas na avaliação.

Quanto ao **Plano de Continuidade do Negócio**, o monitoramento dos incidentes de descontinuidade permitiu ampliar o conhecimento institucional sobre eventos capazes de afetar a continuidade das atividades, contribuindo para a identificação de vulnerabilidades e para o aprimoramento das medidas preventivas e de resposta. A análise e validação dos incidentes pela SECGOV e pela UFC INFRA reforçam a importância do PCN como instrumento de resiliência institucional.

No **Programa de Integridade**, os resultados alcançados também evidenciam avanço expressivo. A UFC atingiu **96,87% de conformidade na Autoavaliação em Integridade Pública (AIP) da CGU**, com nota geral de **2,906 em 3 pontos**, superando o resultado de 2024, quando alcançou 90% de conformidade e nota 2,70. Destacam-se ainda os resultados de **94,27% em estruturas e normativos**, **96,29% em capacidade institucional de implementação** e **100% em gestão e desempenho**. A previsão de alcance de **98,59% de conformidade** após a implementação das ações corretivas demonstra a existência de uma agenda concreta de aperfeiçoamento.

Paralelamente, o resultado preliminar de **81,21% de conformidade no e-Prevenção 2025**, classificado no nível aprimorado como muito alto, evidencia

um ambiente institucional de integridade em processo de consolidação. A atuação da SECGOV no tratamento dos **31 itens não conformes**, articulada às demais instâncias de integridade, constitui importante mecanismo de melhoria contínua e de prevenção de riscos relacionados à fraude, corrupção e desvios de conduta.

O **Plano Anual de Capacitação em Governança 2026** também contribuiu para esse processo, com a realização do curso “Utilização do software Bizagi Modeler aplicado às IFES”, ampliando a capacidade técnica dos servidores para a modelagem e o aperfeiçoamento dos processos institucionais.

Diante desse conjunto de resultados, conclui-se que, no primeiro semestre de 2026, a Secretaria de Governança avançou na **institucionalização e integração das práticas de governança, gestão de riscos, continuidade do negócio e integridade**, fortalecendo os mecanismos de apoio à tomada de decisão e à melhoria da gestão pública universitária. Os resultados da AIP, a evolução do Portfólio e da Gestão de Riscos, o acompanhamento do iESGo e do PCN e o desenvolvimento do SisRiscos demonstram uma atuação cada vez mais orientada ao monitoramento, à prevenção e à melhoria contínua.

Como principais perspectivas para o segundo semestre de 2026, destacam-se a **ampliação da gestão de riscos nas unidades acadêmicas, a conclusão e o monitoramento dos processos em andamento, a consolidação do SisRiscos, o acompanhamento das ações corretivas do iESGo, o tratamento dos itens não conformes do e-Prevenção e a continuidade das**

ações de capacitação e disseminação da cultura de governança e integridade. Nesse sentido, a SECGOV reafirma seu compromisso com o fortalecimento da governança institucional e com a construção de uma Universidade cada vez mais íntegra, resiliente, eficiente, transparente e orientada a resultados.