

UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ
SECRETARIA DE GOVERNANÇA

**PLANO ANUAL DE
CAPACITAÇÃO EM
GOVERNANÇA**

2026





UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ
SECRETARIA DE GOVERNANÇA

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO EM GOVERNANÇA

2026

EQUIPE RESPONSÁVEL PELA ELABORAÇÃO

Secretaria de Governança

Diretor

Francisco Jonatan Soares

Coordenação Geral do Plano de Capacitação

Luciana Silva Torres

Equipe da Secretaria de Governança

Ana Virgínia Nolasco Lopes de Sousa Leão

Francisco José Albuquerque Cruz

José César Pontes Moreira

Luciana Silva Torres

Raquel da Silva Costa

Yane Nóbrega de Aguiar

Plano aprovado em 22 de maio de 2026, na 1ª reunião do Comitê de Governança de 2026.

APRESENTAÇÃO

É com grande satisfação que apresentamos, ao Magnífico Reitor da Universidade Federal do Ceará (UFC), ao Comitê de Governança (CGOV) e à Comunidade Acadêmica, o Plano Anual de Capacitação em Governança da UFC para o exercício de 2026.

A ideia inicial deste trabalho é contribuir para o fortalecimento da Governança, através de sugestões de capacitação voltadas para a Governança, Mapeamento de Processos, Gestão de Riscos e Integridade.

Esse Plano visa também dar cumprimento ao Art. 2º, inciso XI, da Resolução nº 01/CONSUNI, de 20/01/2017, que atribui à Secretaria de Governança (SECGOV) a responsabilidade de *“desenvolver ações que disseminem os princípios da boa governança no âmbito da Universidade, propiciando uma cultura institucional que estimule a confiança e reduza as incertezas da sociedade quanto à forma de governo da Universidade”*. De forma complementar, atende ainda ao Art. 4º, inciso IV, da Resolução nº 34/CONSUNI, de 19/05/2017, que delega ao Comitê de Governança (CGOV) a atribuição de *“promover, através da Secretaria de Governança, práticas e*

princípios de conduta e padrões de comportamentos que visem à implementação de estruturas adequadas de governança”.

Ressalta-se que este instrumento visa contribuir com a formação dos servidores de nossa Universidade, coadunando-se, portanto, com as capacitações ofertadas pela Divisão de Formação Profissional da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (DIFOP/PROGEP).

OBJETIVO GERAL

Propiciar o desenvolvimento do servidor por meio de ações e estratégias de capacitação que corroborem para o bom desempenho das atividades da UFC na área de Governança.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Desenvolver conhecimentos, recursos, habilidades e experiências que agreguem valor à instituição e valor produtivo ao indivíduo, no que diz respeito à Governança, Mapeamento de Processos, Gestão de Riscos e Integridade;

- Assegurar padrões mínimos de desempenho no trabalho, com ênfase no Mapeamento de Processos e Gestão de Riscos, agregando valor para a instituição com foco nos resultados;
- Agregar valor à UFC, por meio da potencialização dos processos de trabalho com a integração de conhecimentos, habilidades e atitudes (CHA) do capital humano interno.

CONCEPÇÃO DO PLANO

O Plano Anual de Capacitação em Governança propõe uma ação proativa, buscando fortalecer a cultura de Governança na Universidade. Assim, busca não somente dirimir as necessidades existentes, mas, principalmente, antecipar-se aos problemas, a partir de uma leitura da realidade e da missão e visão institucional. Nesse sentido, as ações propostas têm uma visão preventiva, inovadora e criativa, voltada para o futuro, como forma de agregar valor à gestão da UFC.

As ações de capacitação para 2026 também consideram os processos prioritários que fazem parte dos Planos de Gestão de Riscos e de Integridade.

Assim, o grupo prioritário para as capacitações são os gestores, os Interlocutores de Governança e os servidores diretamente envolvidos nos processos prioritários que fazem parte dos Planos de Gestão de Riscos e de Integridade. A indicação dos demais grupos que participarão dos eventos de capacitação observará o número de vagas disponíveis e deverá ser feita por meio de consenso entre os gestores das unidades e suas equipes de trabalho.

EXECUÇÃO E MONITORAMENTO DO PLANO

As ações de capacitação constantes no **Quadro 1** abrangem as ofertadas pelas escolas de governo e as ofertadas pela SECGOV em parceria com a Divisão de Formação Profissional (DIFOP) da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas. Para estas últimas, a execução ficará a cargo da DIFOP.

Informamos que a indicação dessas ações foi realizada pela SECGOV considerando os processos prioritários que fazem parte do Plano de Gestão de Riscos e do Plano de Integridade.

De forma complementar, a SECGOV realizou levantamento das necessidades de treinamento, com o intuito

de buscar informações que pudessem tornar este plano bastante representativo. As unidades acadêmicas e administrativas foram consultadas e propuseram ações de capacitação, as quais, após avaliação de viabilidade e pertinência, restaram albergadas no presente plano. Ressalte-se que algumas capacitações sugeridas não estavam diretamente enquadradas na área de governança, mas foram encaminhadas para a PROGEF para que seja analisada a possibilidade de inclusão no planejamento de capacitações daquela unidade.

Uma vez ouvidos esses diferentes atores da governança na UFC, caberá à SECGOV monitorar a execução das ações de capacitação previstas, devendo elaborar um relatório final a ser apresentado ao Comitê de Governança (CGOV). Esse monitoramento deverá incluir as seguintes ações:

1. Avaliação dos cursos oferecidos: ao término dos eventos de treinamento, será aferido, por meio de questionário aplicado pela PROGEF, o grau de satisfação do público em relação ao conteúdo programático, metodologia, carga horária, local e facilitador.

2. Atualização das informações relativas à capacitação dos servidores da UFC na área de governança, com organização de um banco de dados contendo a lista de servidores que participaram dessas ações de capacitação no decorrer do ano.

3. Atualização anual do Plano de Capacitação em Governança, acompanhando os processos de mudança e os novos paradigmas, realinhando o programa às demandas da Universidade.

Fortaleza, 22 de maio de 2026.

Francisco Jonatan Soares
Diretor da Secretaria de Governança

Quadro 1 - Proposta para Capacitação em Governança - 2026

PLANO DE CAPACITAÇÃO EM GOVERNANÇA - 2026								
ÁREA	AÇÃO	PERÍODO	JUSTIFICATIVA	CH	CONTEÚDO	OFERTANTE	ALCANCE	PÚBLICO-ALVO
GESTÃO DE RISCOS	"Gestão de Riscos em Processos de Trabalho (segundo o COSO)"	Turma EaD 2026	Capacitar os participantes no entendimento dos processos de gerenciamento de riscos, através do fornecimento de conhecimentos sobre a identificação, análise, avaliação, tratamento e monitoramento de riscos, e conhecer as oportunidades e ameaças aos objetivos e processos da organização, para uma base sólida de informações de tomada de decisões relativas a ganhos e perdas.	20h	1 Estruturas de Gerenciamento e Bases Normativas 1.1 Gestão de Riscos 1.2 Declarações de posicionamento 1.3 Normas e regulamentações relacionadas 2 Estrutura do COSO ERM 2.1 Ambiente de controle 2.2 Fixação de objetivos 2.3 Identificação de eventos 2.4 Avaliação de riscos 2.5 Resposta aos riscos 2.6 Atividades de controle 2.7 Informação e comunicação 2.8 Monitoramento 3 Ciclo de gerenciamento de riscos corporativos 3.1 Metodologia de gerenciamento de riscos do MP 3.2 Etapas do gerenciamento de riscos	Escola Virtual. Gov (EV.G) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)	-	Curso aberto, qualquer pessoa pode se inscrever.

PLANO DE CAPACITAÇÃO EM GOVERNANÇA - 2026								
ÁREA	AÇÃO	PERÍODO	JUSTIFICATIVA	CH	CONTEÚDO	OFERTANTE	ALCANCE	PÚBLICO-ALVO
GESTÃO DE RISCOS	“Utilização do software Bizagi Modeler aplicado às IFES”	05/05/2026 a 21/05/2026	Desenvolver a capacidade de utilização do software Bizagi Modeler, juntamente com as notações de Business Process Management (BPM) para modelagem dos processos da organização. Bem como, possibilitar que os alunos já saiam com o processo de trabalho mapeado e corrigido de acordo com o guia de boas práticas de gestão de processos.	24 h	1.Bizagi Modeler e seus elementos gráficos (Business Process Model and Notation) 2.Boas práticas para o mapeamento de processos (principais notações e regras de modelagem); 3.Eventos, desvios de fluxo (decisão), artefatos e publicação de processos; 4.Casos práticos nas IFES e no âmbito da UFC.	Lívia Rodrigues Barreto (DIFOP-UFC)	30 vagas	Servidores técnico-administrativos, docentes e gestores da UFC.
	Modelagem de processos com o Bizagi	Turma EaD 2026	Aborda a gestão de processos de negócios ou Business Process Management (BPM) e a modelagem de processos com o Bizagi Modeler	20h	Tópico 1: Introdução a conceitos sobre BPM Apresenta conceitos importantes como: a diferença entre processos e projetos; o que é gerir processos; benefícios da gestão por processos; como mapear e analisar processos. Tópico 2: Introdução ao software Bizagi Modeler e a notação BPMN Apresenta algumas funcionalidades do software Bizagi Modeler; os elementos da notação Business Process Model and Notation (BPMN);	Portal EAD da Universidade Federal de Viçosa - UFV	-	Curso aberto, qualquer pessoa pode se inscrever.

PLANO DE CAPACITAÇÃO EM GOVERNANÇA - 2026								
ÁREA	AÇÃO	PERÍODO	JUSTIFICATIVA	CH	CONTEÚDO	OFERTANTE	ALCANCE	PÚBLICO-ALVO
GESTÃO DE RISCOS	Modelagem de processos com o Bizagi	Turma EaD 2026	Aborda a gestão de processos de negócios ou Business Process Management (BPM) e a modelagem de processos com o Bizagi Modeler	20h	como modelar processos no Bizagi e exercícios. Tópico 3: Melhores práticas de modelagem de processos Mostra os principais erros que os gestores e analistas cometem ao modelar processos organizacionais; no fim apresenta exemplos e alguns padrões definidos na UFV e UFVJM.	Portal EAD da Universidade Federal de Viçosa - UFV	-	Curso aberto, qualquer pessoa pode se inscrever.
	Análise e Melhoria de Processos	Turma EaD 2026	Melhorar os processos de trabalho com foco no alinhamento da organização.	20 h	1.Visão geral sobre análise e melhoria de processos. 2.Fundamentos da gestão por processos. 3.Gestão de processos. 4.Planejamento e ferramentas para análise e melhoria. 5.Metodologia de Análise e Solução de Problemas.	Escola Virtual. Gov (EV.G) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)	-	Curso aberto, qualquer pessoa pode se inscrever.
	Praticando Análise e Melhoria de Processos	Turma EaD 21/09/2026 a 29/09/2026	Conceituar a Gestão por Processos como abordagem de entrega de valor público na administração pública; Reconhecer a abordagem da inovação nas organizações e na Gestão por Processos;	21 h	1.Roadmap da Análise e Melhoria de Processos; 2.Gestão Pública, Valor Público e Cadeia de Valor; Estratégias Organizacionais; 3.Inovação na Gestão por Processos; Design Thinking e a Gestão por Processos; 4.Identificação das Partes Interessadas; 5.Mapa da Empatia em Processos;	Escola Virtual. Gov (EV.G) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)	35 vagas	Servidores públicos, preferencialmente da esfera federal, que atuem na área de gestão de processos e já tenham feito o curso de Análise e Melhoria de Processos.

PLANO DE CAPACITAÇÃO EM GOVERNANÇA - 2026								
ÁREA	AÇÃO	PERÍODO	JUSTIFICATIVA	CH	CONTEÚDO	OFERTANTE	ALCANCE	PÚBLICO-ALVO
GESTÃO DE RISCOS	Praticando Análise e Melhoria de Processos	Turma EaD 21/09/2026 a 29/09/2026	Identificar as expectativas das partes interessadas como fatores críticos de sucesso na implementação de melhoria de processos; Identificar problemas e alternativas de solução por meio da análise e melhoria de processos; Elaborar um plano de ação para implementação do roadmap de análise e melhoria de processos.	21 h	6.Necessidades e Expectativas do Cliente; Ótica do Marketing; Ótica da Logística; Produto; 6.Plano de Comunicação; 7.Utilização de ferramentas de priorização de problemas: Diagrama de Ishikawa e Análise de Pareto; e de desempenho: Análise de Valor Agregado; 8.Plano de Ação com as etapas de implementação do roadmap de análise e melhoria de processos.	Escola Virtual. Gov (EV.G) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)	35 vagas	Servidores públicos, preferencialmente da esfera federal, que atuem na área de gestão de processos e já tenham feito o curso de Análise e Melhoria de Processos.

PLANO DE CAPACITAÇÃO EM GOVERNANÇA - 2026								
ÁREA	AÇÃO	PERÍODO	JUSTIFICATIVA	CH	CONTEÚDO	OFERTANTE	ALCANCE	PÚBLICO-ALVO
GESTÃO DE RISCOS	Gestão de Riscos nas Contratações Públicas	<u>Turma EaD</u> 14/09/2026 a 18/09/2026	O curso visa promover o aprendizado necessário para mitigar riscos. Bem como propiciará a aprendizagem sobre a importância da Gestão de Riscos nas Contratações Públicas, e os métodos para identificar, analisar e minimizar os riscos nas contratações, bem como dispõe sobre as normas que regulamentam a gestão de riscos em todo o mundo.	21h	1.Riscos: definições, pilares, tipos, processo de gestão de riscos; 2. Normais internacionais: COSO-ERM e ISO 31000:2018; 3.Governança Corporativa; 4.Plano de Gerenciamento de Risco: etapas e ferramentas; 5.Identificação, análise, avaliação e tratamento dos riscos.	Escola Virtual. Gov (EV.G) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)	35 vagas	Servidoras e servidores públicos federais, estaduais e municipais.
INTEGRIDADE	Atividade Correcional - Visão Geral	<u>Turma EaD</u> 2026	O curso Atividade Correcional – Visão Geral foi desenvolvido pela Enap em parceria com a Controladoria-Geral da União - CGU - e integra o Programa de Capacitação para Corregedorias (CRG+), que pretende disseminar o conhecimento das corregedorias e	25 h	1.O que é a atividade correcional; O procedimento correcional; Sanções; Lei anticorrupção; Os procedimentos de responsabilização de entes privados; Articulação e Caso de sucesso: SISCOR. 2.Casos práticos: Observância de normas e regulamentos; Inassiduidade, impontualidade e ausência desautorizada do ambiente de trabalho; Dano ou extravio de bem público; Falta de urbanidade; Assédio moral e assédio sexual;	Escola Virtual. Gov (EV.G) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)	-	Curso aberto, qualquer pessoa pode se inscrever.

PLANO DE CAPACITAÇÃO EM GOVERNANÇA - 2026								
ÁREA	AÇÃO	PERÍODO	JUSTIFICATIVA	CH	CONTEÚDO	OFERTANTE	ALCANCE	PÚBLICO-ALVO
INTEGRIDADE	Atividade Correcional - Visão Geral	<u>Turma EaD</u> 2026	alcançar servidores e empregados públicos em todo o país. O curso tem como foco a difusão de conhecimentos básicos, aproximando a atividade correcional de servidores públicos e cidadãos. Além de esclarecer o funcionamento e o papel das corregedorias, busca também prevenir infrações correcionais a partir da discussão de casos práticos.	25 h	Acumulação indevida de cargos públicos; Conflito de interesses entre a função pública e atos da vida privada; Nepotismo; Irregularidades ou fraudes em licitações ou contratos; 3.Favorecimento próprio ou de terceiros; Concessão irregular de benefícios, licenças ou autorizações; Vantagem indevida; Desproporção entre patrimônio e renda. 4.Canais de denúncia: Elementos para uma denúncia bem fundamentada; Canais; Sistemas e cadastros correcionais; Transparência ativa e passiva de dados correcionais.	Escola Virtual. Gov (EV.G) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)	-	Curso aberto, qualquer pessoa pode se inscrever.
	Fundamentos da Integridade Pública: Prevenindo a Corrupção	<u>Turma EaD</u> 2026	Este curso apresenta uma abordagem introdutória sobre a integridade pública dividida em 11 aulas que tratam de temas como: integridade e integridade pública, riscos para a integridade, programa e plano de integridade.	25 h	1.Integridade Pública 2.Riscos para a integridade 3.Estruturas de integridade	Escola Virtual. Gov (EV.G) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)	-	Curso aberto, qualquer pessoa pode se inscrever.

PLANO DE CAPACITAÇÃO EM GOVERNANÇA - 2026								
ÁREA	AÇÃO	PERÍODO	JUSTIFICATIVA	CH	CONTEÚDO	OFERTANTE	ALCANCE	PÚBLICO-ALVO
INTEGRIDADE	Integridade, Transparência e Accountability Pública	<u>Turma EaD</u> 2026	Identificar possíveis casos de quebra de integridade e reconhecer os principais mecanismos de integridade disponíveis em uma organização pública.	25h	Contexto da integridade pública; Conceitos relacionados; Riscos para a integridade; Programas de integridade; Ética e padrões de conduta; Transparência e acesso à informação; recepção de denúncias; controles internos; e correição.	TCU (Instituto Serzedello Corrêa)	-	Servidores e gestores públicos, das esferas federal, estadual e municipal.
	Programa Nacional de Prevenção à Corrupção- PNPC - Mecanismo da Prevenção: Conhecendo a Gestão da Ética e da Integridade	<u>Turma EaD</u> 2026	Compreender a aplicação das práticas de prevenção à corrupção relacionadas à gestão da ética e da integridade na sua organização a partir das ferramentas indicadas no Roteiro de Atuação do PNPC.	12h	Tópico 1 – Ações de conscientização da ética e integridade Tópico 2 – Código e Comissão ética Tópico 3 – Política de prevenção de conflitos de interesse e variação patrimônio Tópico 4 – Regulamentação de recebimentos de presentes e participação em eventos	TCU (Instituto Serzedello Corrêa)	-	Servidores públicos federais, estaduais e municipais, de organizações que participam ou que querem se alinhar às práticas do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção.

PLANO DE CAPACITAÇÃO EM GOVERNANÇA - 2026								
ÁREA	AÇÃO	PERÍODO	JUSTIFICATIVA	CH	CONTEÚDO	OFERTANTE	ALCANCE	PÚBLICO-ALVO
					Tópico 5 – Atividades de controle interno, correição, ouvidoria e transparência			
INTEGRIDADE	Prevenção a Conflito de Interesses - Analistas	Turma EaD 2026	Promover a gestão adequada do Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflitos de Interesses(SeCI) e das demais ações preventivas da Lei de Conflito de Interesses.	24h	1.Base Normativa: Conheça a legislação que orienta a prevenção e o tratamento de conflitos de interesses, incluindo a Lei nº 12.813/2013 e a Portaria Interministerial nº 333/2013. 2.Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflitos de Interesses (SeCI): Visualize a estrutura do SeCI, aprenda sobre o fluxo de consultas e como proteger dados pessoais, além de conduzir análises consistentes. 3.Práticas e Desafios: Conheça as limitações, dificuldades e boas práticas no uso do SeCI e na Prevenção a Conflito de Interesses, compreenda como fortalecer a cultura de integridade em sua entidade.	CGU/ Secretaria de Integridade Pública	-	Servidores da área de Recursos Humanos, membros de Comissões de Ética e demais agentes públicos que tratam do tema.

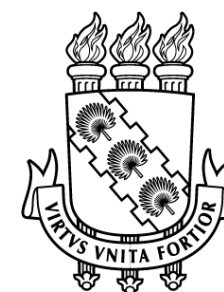
PLANO DE CAPACITAÇÃO EM GOVERNANÇA - 2026								
ÁREA	AÇÃO	PERÍODO	JUSTIFICATIVA	CH	CONTEÚDO	OFERTANTE	ALCANCE	PÚBLICO-ALVO
GOVERNANÇA	Governança, Compliance e Integridade na Administração Pública: novidades, desafios e tendências.	<u>Turma EaD 2026</u> <u>Turma 1 Encerrada</u> <u>Turma 2 17/06/2026 a 25/06/2026</u> <u>Turma 3 03/08/2026 a 11/08/2026</u> <u>Turma 4 19/10/2026 a 27/10/2026</u> <u>Turma 5 23/11/2026 a 01/12/2026</u>	Capacitar os participantes na área de governança, compliance e integridade.	21h	1.Predisposições no Compliance Público: o mundo além da megatendência; 2.Compliance ou Integridade: como pensar fora da caixa? 3.Noções sobre ESG - Environmental, Social and Governance; 4.Dilemas éticos como ferramenta para a continuidade na gestão pública; 5.Self Assessment.	Escola Virtual. Gov (EV.G) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)	35 vagas	Servidoras e servidores públicos federais, estaduais e municipais.
	Nova lei de licitações: planejamento e prática	<u>Turma EaD 2026</u>	Apresentar as principais mudanças no tocante à lei de licitações.	25h	1. Lei Federal nº 14.133: contextualizando as mudanças trazidas pela nova Lei; 2.Introdução ao planejamento e governança das contratações; 3.Processo de elaboração de Estudo Técnico Preliminar - ETP); 4. Processo de elaboração de TRs.	Escola Virtual. Gov (EV.G) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)	-	Curso aberto, qualquer pessoa pode se inscrever.

PLANO DE CAPACITAÇÃO EM GOVERNANÇA - 2026								
ÁREA	AÇÃO	PERÍODO	JUSTIFICATIVA	CH	CONTEÚDO	OFERTANTE	ALCANCE	PÚBLICO-ALVO
GOVERNANÇA	Governança Pública para Resultados	Turma EaD 2026 <u>17/08/2026</u> a <u>24/08/2026</u>	Propiciar o entendimento de como as transformações da gestão pública demandam uma governança orientada para resultados, apresentando um panorama da lógica do planejamento público e governamental.	23h	1.Relação entre planejamento, gestão e governança; 2.Governança pública para resultados: a relação entre governança e políticas públicas; 3.Avaliação da governança de uma instituição pública com base nas diretrizes do TCU; 4.Cenários da Governança; desafios futuros para o governo; principais gargalos.	Escola Virtual. Gov (EV.G) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)	-	Servidoras e servidores públicos federais, estaduais e municipais.
	Governança ambiental, social e corporativa	Turma EaD 2026 <u>14/09/2026</u> a <u>25/09/2026</u>	Explorar a elaboração de soluções para desafios das organizações na condução da agenda ESG, construindo cenários de acordo com as dimensões e as melhores práticas de governança ambiental, social e corporativa.	20h	1.Governança Corporativa e Governança Pública; Perspectivas para adoção da agenda ESG nas empresas e organizações; 2.Responsabilidade corporativa e construção de métricas ESG; 3.Dimensão ambiental do ESG: externalidades negativas, externalidades positivas, cultura; 4.Dimensão social do ESG: relação com fornecedores e clientes, condições de trabalho, diversidade e inclusão, sociedade; 5.Dimensão governança do ESG: integridade, gestão de riscos, ética e conduta, estruturas; 6.Tendências e obstáculos do ESG.	Escola Virtual. Gov (EV.G) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)	35 vagas	Servidoras e servidores públicos federais, estaduais e municipais.

PLANO DE CAPACITAÇÃO EM GOVERNANÇA - 2026								
ÁREA	AÇÃO	PERÍODO	JUSTIFICATIVA	CH	CONTEÚDO	OFERTANTE	ALCANCE	PÚBLICO-ALVO
INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL	Desvendando a Inteligência Artificial na Administração Pública	<u>Turma EaD</u> 2026	O curso apresenta a Inteligência Artificial como um dos mais importantes pilares da transformação digital nas organizações, expondo como essa tecnologia pode ser aplicada da melhor maneira na administração pública.	25h	Módulo 1: Contextualizando a Inteligência Artificial; Módulo 2: Explorando Oportunidades e Limitações na Implementação de IA na Administração Pública; Módulo 3: Aplicando Inteligência Artificial na Administração Pública.	Escola Virtual. Gov (EV.G) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)	-	Curso aberto, qualquer pessoa pode se inscrever.
	Inteligência Artificial para simplificar o dia a dia	<u>Turma EaD</u> 2026	O curso irá apresentar os modelos de geração de texto, como o GPT-3, e de geração de imagem, como o DALL-E2, possibilitando a compreensão sobre as possibilidades de co-criação de instrumentos de inteligência artificial para a simplificação de tarefas do dia a dia, com eficiência, e para o aumento da produtividade.	4h	Módulo 1: A Inteligência artificial para tarefas criativas já é realidade Módulo 2 - Os modelos de tecnologias de geração de texto: utilizando o GPT-3. Módulo 3 - As tecnologias de geração de imagem: como o DALL-E 2 tem revolucionado as aplicações práticas da tecnologia artística Módulo 4 - O futuro da co-criação entre homem-máquina.	Escola Virtual. Gov (EV.G) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)	-	Curso aberto, qualquer pessoa pode se inscrever.

PLANO DE CAPACITAÇÃO EM GOVERNANÇA - 2026								
ÁREA	AÇÃO	PERÍODO	JUSTIFICATIVA	CH	CONTEÚDO	OFERTANTE	ALCANCE	PÚBLICO-ALVO
INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL	IA - Aplicações no Governo Federal	Turma EaD 2026	Este curso apresenta uma visão abrangente sobre conceitos e aplicações práticas de inteligência artificial (IA) no setor público. Pretende instrumentalizar participantes a compreenderem aplicações práticas de IA no contexto governamental para otimizar processos, melhorar a tomada de decisões e promover a inovação nos serviços públicos.	8h	Módulo 1 - Visão Computacional e Biometria Módulo 2 - Inteligência Artificial Antifraude Módulo 3 - Otimização Módulo 4 - Modelagem Preditiva Módulo 5 - Processamento de Linguagem Natural Módulo 6 - IA Generativa Módulo 7 - Large Language Model	Escola Virtual. Gov (EV.G) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)	-	Curso aberto, qualquer pessoa pode se inscrever.
	Ética em IA	Turma EaD 2026	O curso propiciará a compreensão dos desafios éticos da IA, incluindo transparência e privacidade. O objetivo é preparar os participantes para utilizar e analisar tecnologias de IA de forma consciente, crítica e responsável.	2h	Módulo único: Ética em IA 1 - Introdução a ética em IA 2 - Uso da IA com Ética e responsabilidade Social 3 - A História da IA e seus Recursos de Acessibilidade	Escola Virtual. Gov (EV.G) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)	-	Curso aberto, qualquer pessoa pode se inscrever.

Fonte: SECGOV, 2026



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ

SECRETARIA DE GOVERNANÇA

Avenida da Universidade, 2853

Tel: 3366.7437

secgov@ufc.br