

Levantamento de Governança do TCU - 2020

Ação de Melhoria dos Índices da UFC





Sobre o Levantamento

O Levantamento de Governança e Gestão Pública do TCU é aplicado **a cada dois anos** no modelo de **autoavaliação**.

Através de um questionário, cada instituição indica o nível de implementação das práticas de governança e gestão sugeridas pelo TCU (indicando as evidências)

Ao final, o TCU consolida os resultados (i) avaliando de um modo geral a governança nos órgãos públicos; (ii) apresentando as fragilidades nos relatórios individuais; e (iii) comparando os resultados das instituições participantes.



Sobre o Levantamento

Relevância desse trabalho:

- Os Índices do TCU comprovam a capacidade de gestão e governança da Instituição, podendo impactar diretamente na obtenção de recursos (financeiros, humanos, etc.)
- É um Indicador Estratégico definido no PDI;
- Os resultados do Levantamento compõem o Relatório de Gestão das Instituições participantes;
- O Relatório de Gestão 2020 passou a exigir a apresentação de medidas que estão sendo adotadas pela Instituição para melhoria dos índices;



Fases de Desenvolvimento da Ação

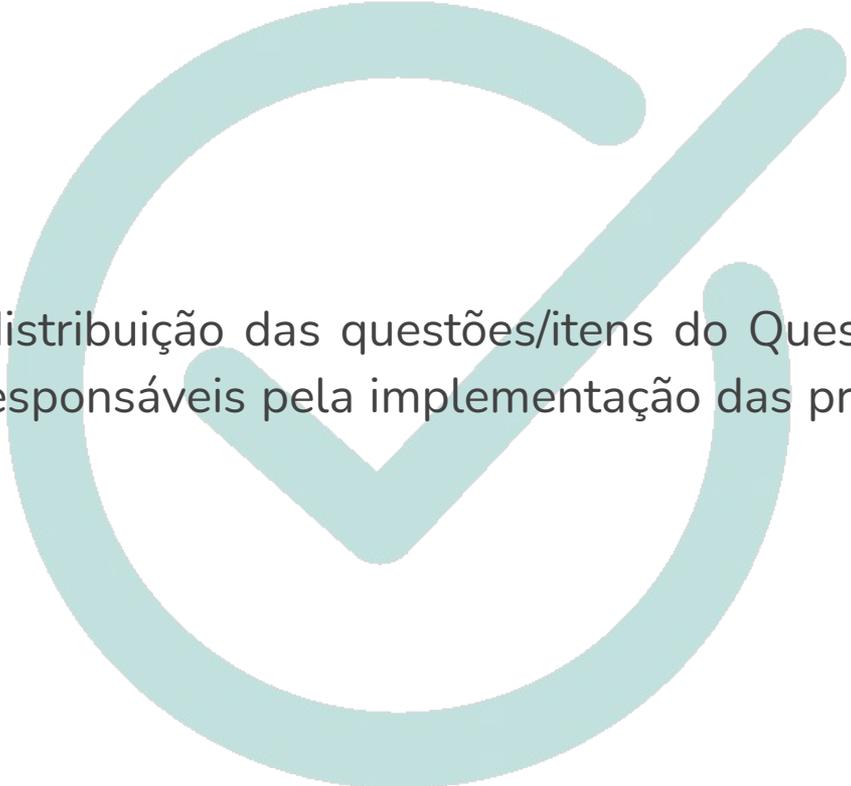
1. Distribuição de Responsabilidades
2. Diagnóstico
3. Elaboração dos Planos de Melhoria



1. Distribuição de Responsabilidades

Objetivo

Alinhar a distribuição das questões/itens do Questionário com as unidades responsáveis pela implementação das práticas sugeridas pelo TCU.





2. Diagnóstico

Objetivo

Levantar a situação atual de implementação das práticas de governança sugeridas pelo TCU.



Painel de Indicadores



3. Planos de Ação

Objetivo

Planejar e priorizar a execução de ações de melhoria com base no diagnóstico realizado.

Como?

1. Identificar as práticas que a unidade ainda não executa e analisar a viabilidade de implementá-la.



3. Planos de Ação

2. Identificar as ações que podem ser desenvolvidas para melhorar os índices da Unidade;
3. Priorizar as ações de melhoria;
4. Destacar as ações possíveis de serem executadas em 2021;
5. Aprovar e monitorar a execução dos Planos (Comitê de Governança)



3. Planos de Ação

Levantamento de Ações

- **O que?** [descrição da ação]
- **Como?** [etapas necessárias para implementar a ação]
- **Por que?** [itens do levantamento que serão atendidos (ou melhorados com a implementação parcial ou total da ação)]
- **Quem?** [Unidades e subunidades envolvidas na implementação da ação]
- **Quando?** [data prevista para conclusão da ação]



3. Planos de Ação

Priorização de Ações

- **ESFORÇO x IMPACTO**
- Analisar “METODOLOGIA” e “ITENS RELACIONADOS”

IMPACTO	Indica o quanto a implementação da ação contribui para a melhoria dos índices da UFC. É necessário avaliar criteriosamente esse campo considerando não só a quantidade de itens que estão relacionados à ação, mas também os itens relativos a práticas cuja pontuação está aquém do esperado (abaixo de 50%).
ESFORÇO	Indica a estimativa de esforço e recursos (financeiros ou não) necessários para implementação da ação.



3. Planos de Ação

Priorização de Ações



Painel de Indicadores
(Página 2)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ

Secretaria de Governança
Universidade Federal do Ceará
(85) 3366.7437 | secgov@ufc.br
www.secretariadegovernanca.ufc.br