

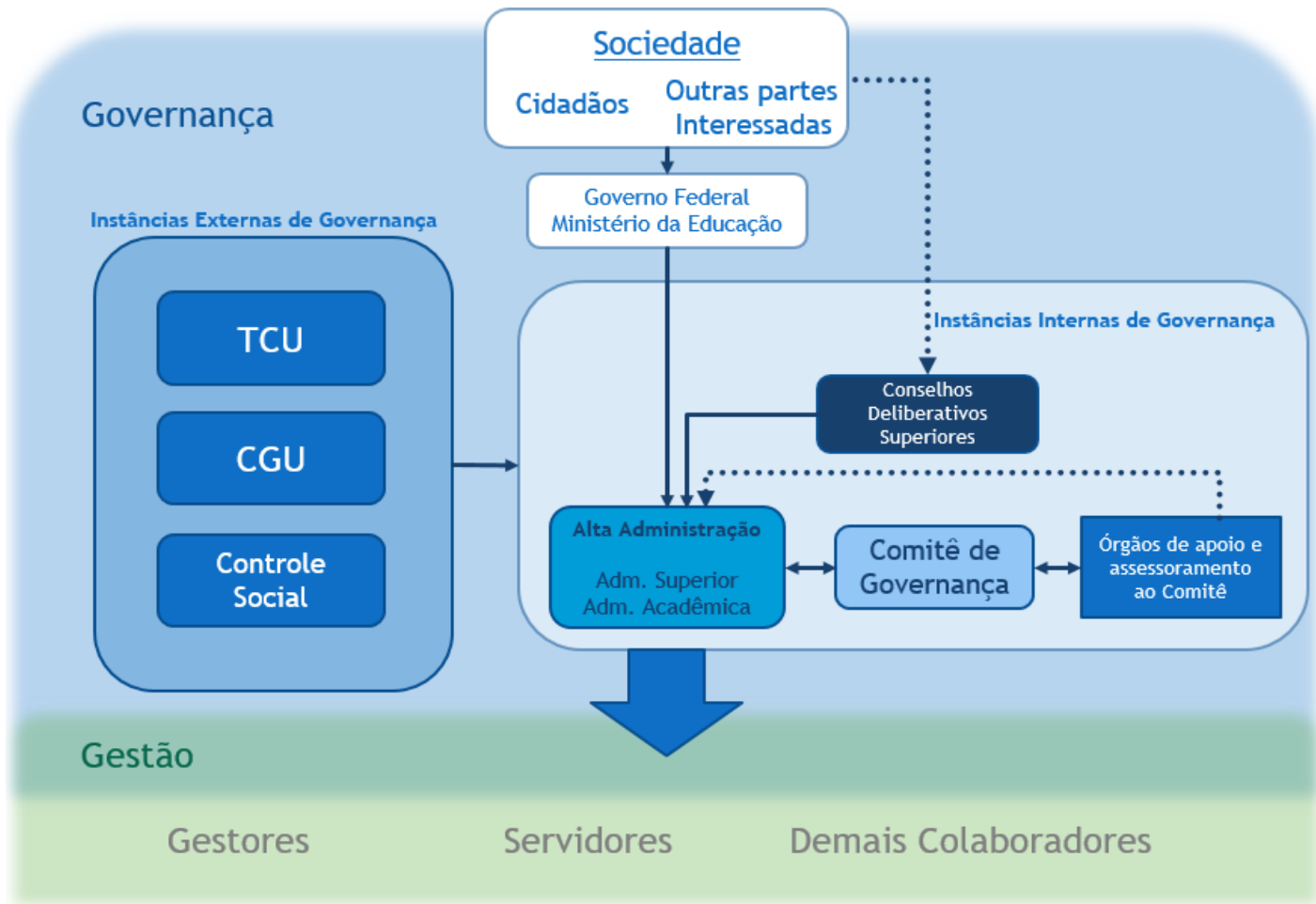
1.º Reunião do Comitê de Governança de 2020

Fortaleza, 04 de março de 2020.



Estrutura de Governança da UFC

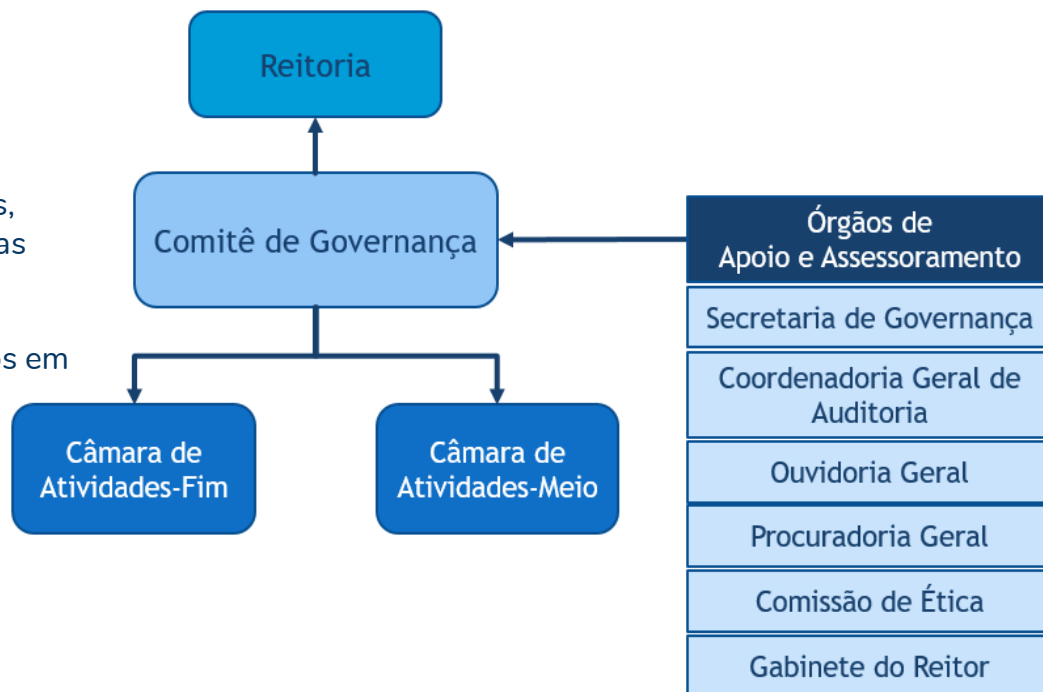




Estrutura do Comitê de Governança

Principais Atribuições do Comitê de Governança

- Decidir em plenário sobre as propostas de ações, projetos, documentos e afins encaminhados pelas Câmaras e pelos órgãos de apoio
- Discutir sobre a continuidade de ações e projetos em andamento



Principais Atribuições

Secretaria de Governança

- Elaborar estudos técnicos e apresentações
- Assessorar o Reitor e o Comitê de Governança
- Emitir parecer e recomendações
- Manter um canal de comunicação transparente e permanente entre a Comunidade Acadêmica e as decisões do Comitê de Governança

Comitê de Governança

- Deliberar em plenário sobre os assuntos apresentados
- Aprovar o próprio regimento e as suas devidas atualizações
- Aprovar o calendário de reuniões
- Definir comissões e grupos de trabalho, bem como, prazos para a apresentação de estudos técnicos

Câmara de Atividades - Meio

- Analisar os assuntos da área administrativa de modo a considerar: a estratégia, a liderança e o controle
- Orientar a os trabalhos da área administrativa à luz dos mecanismos de governança
- Solicitar aos órgãos de apoio do Comitê informações ou estudos que fomentem as tomadas de decisões

Câmara de Atividades -Fim

- Analisar os assuntos da área acadêmica de modo a considerar: a estratégia, a liderança e o controle
- Orientar a os trabalhos da área acadêmica à luz dos mecanismos de governança
- Solicitar aos órgãos de apoio do Comitê informações ou estudos que fomentem as tomadas de decisões

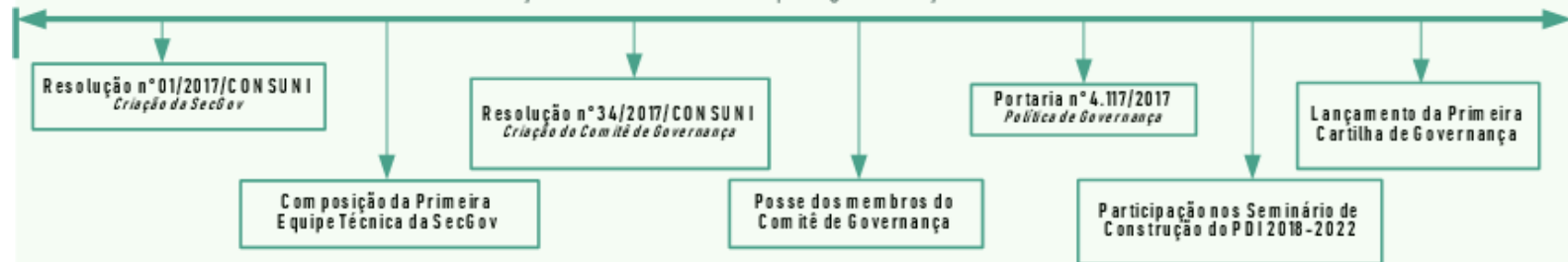
Órgãos de Apoio e Assessoramento

- Realizar estudos que fomentem as tomadas de decisões
- Informar ao Comitê sobre eventuais fragilidades nos controles (a partir de relatórios)
- Propor pontos de pauta e discussões sobre assuntos relevantes à governança na UFC

Histórico da Secretaria de Governança

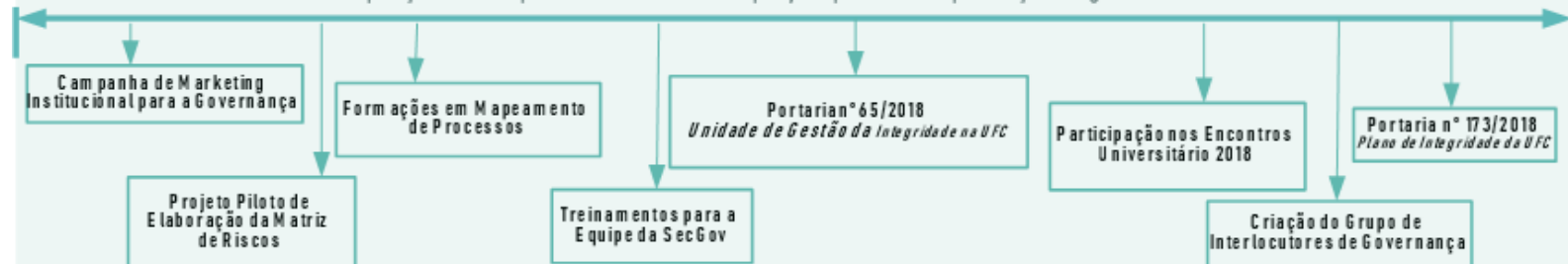
2017

Construção do ambiente interno para governança e Gestão de Riscos



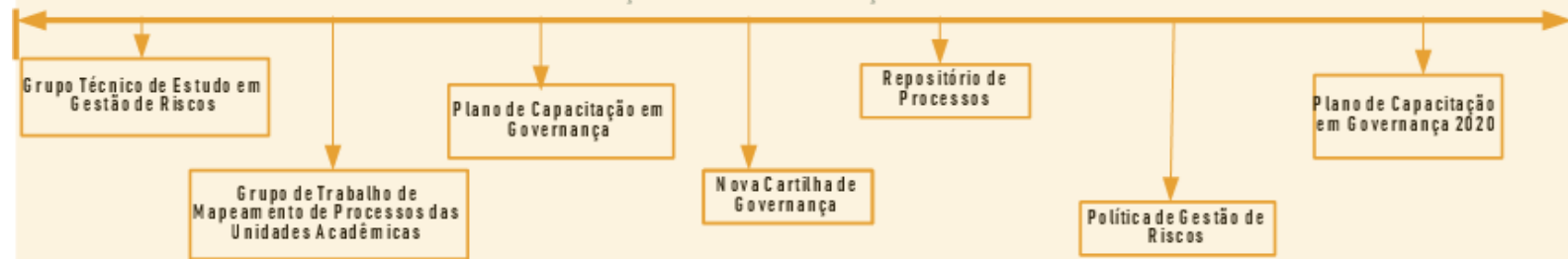
2018

Ampliação da compreensão dos temas e projeto piloto de implantação da gestão de riscos



2019

Formação Técnica e Governança nas Unidades



PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO EM GOVERNANÇA Ano 2020





Propósito do Plano

A ideia inicial deste trabalho é contribuir para o fortalecimento da Governança, através de sugestões de capacitação voltadas para a **Governança, Mapeamento de Processos, Gestão de Riscos e Integridade**. Assim, buscamos atingir o objetivo estabelecido no PDI 2018-2022, que é “*Consolidar um modelo de governança e implantar a matriz de risco para a gestão da UFC, garantindo efetividade no alcance da sua estratégia*”.



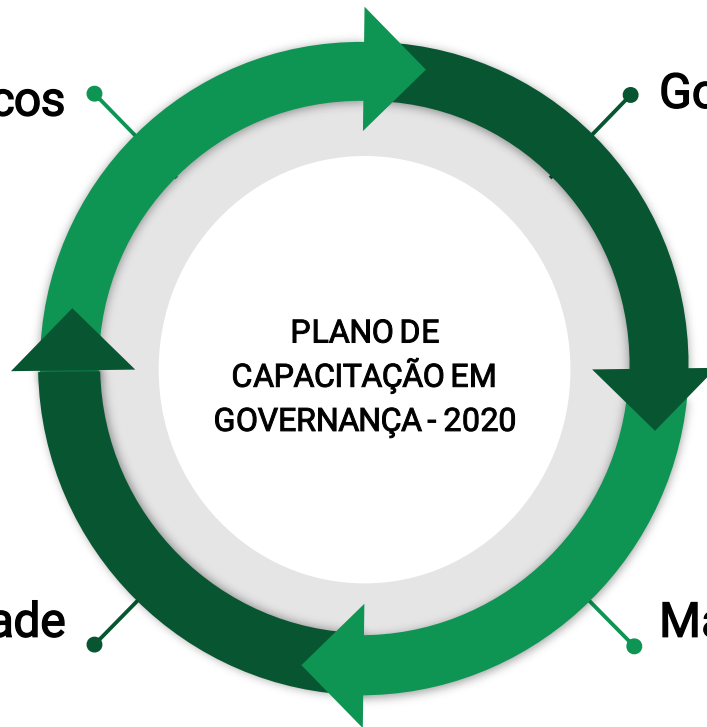
Gestão de Riscos

Governança

**PLANO DE
CAPACITAÇÃO EM
GOVERNANÇA - 2020**

Integridade

Mapeamento de Processos

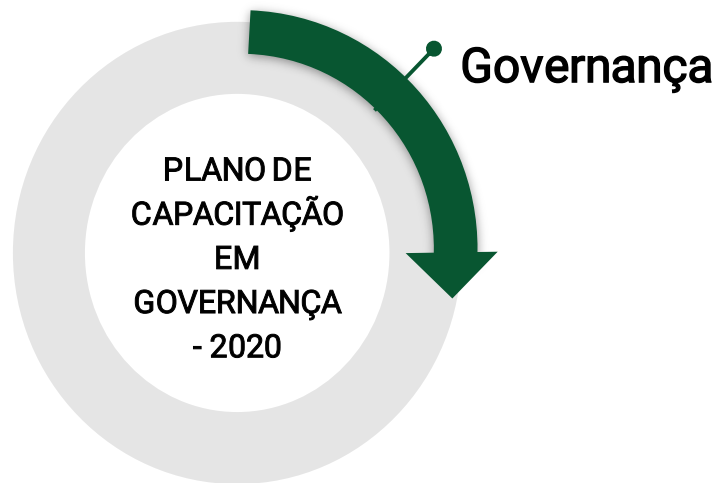


Proposta de Capacitações



- Curso de Gestão de Riscos
- Gestão de Riscos nas aquisições

Proposta de Capacitações



- Curso de Boas Práticas de Governança
- Curso de Indicadores de Desempenho e Gestão por Resultados: O PDI na prática
- Curso sobre Business Intelligence
- Seminário de Gestão Estratégica
- Encontro de Gestores com a Governança
- Curso de Liderança Organizacional na gestão de crises interpessoais no ambiente de trabalho



Proposta de Capacitações



- Curso de Diagnóstico e Mapeamento de Processos
- Curso Intermediário de Mapeamento de Processos

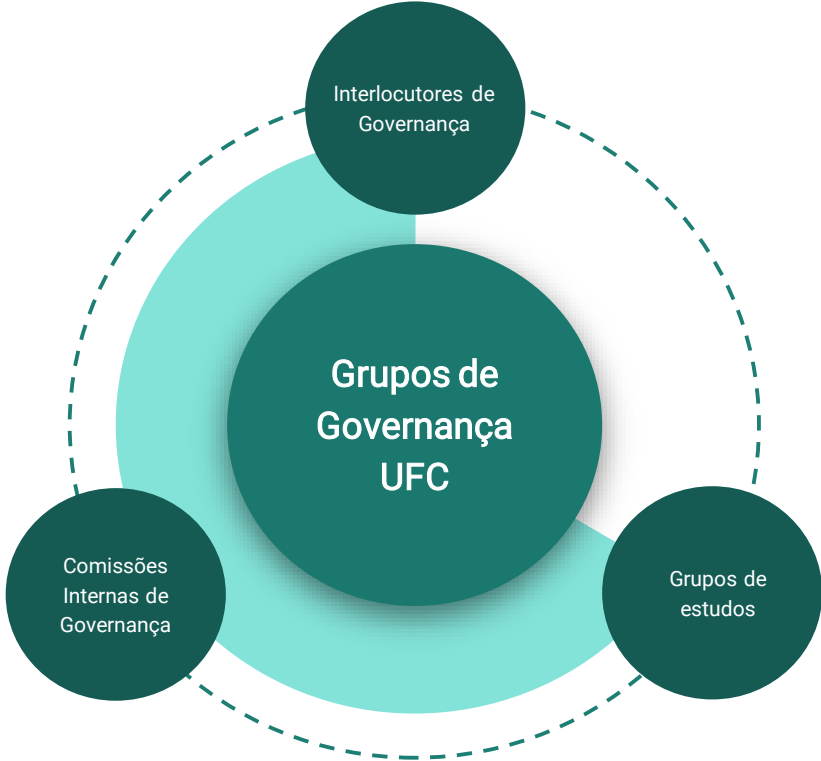
Proposta de Capacitações



- Curso Integridade na Prática
- Curso de Ética e Integridade nas relações de trabalho
- Curso sobre o tratamento de denúncias em Ouvidoria

Grupos internos de Governança





Interlocutores de Governança

“...são servidores integrantes do quadro funcional da UFC, indicados pelos dirigentes das unidades acadêmicas e administrativas da Universidade para participarem de encontros permanentes com a equipe técnica da Secretaria de Governança.” (site da SECGOV)

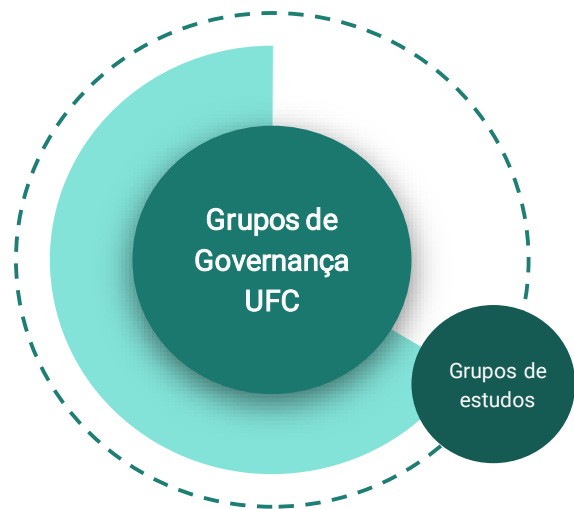


Contribuições alcançadas:

- Amadurecimento sobre o mapeamento de processos nas unidades acadêmicas;
- Criação de grupos de estudos técnicos;
- Colaboração com a atualização de manuais e cartilhas;
- Apresentação da necessidade de estudo da Gestão de Riscos;
- Feedback sobre os cursos oferecidos em;
- Mapeamento e Gestão de Riscos pela UFC; e
- Apresentação do Programa de Integridade

Grupos de Estudos Técnicos

Surgiram a partir de discussões com o grupo dos Interlocutores de Governança para o tratamento de temas mais específicos como a Gestão de Riscos



Contribuições alcançadas:

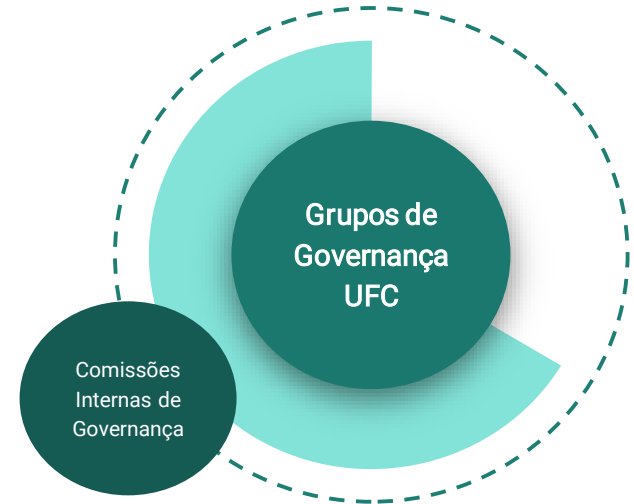
- Criação do Grupo de Gestão de Riscos
- Criação do Grupo da Ação Coordenada de Mapeamento de Processos das Unidades Acadêmicas
- Elaboração da metodologia em Gestão de Riscos da UFC (iniciada)
- Mapeamento de processos comuns às Unidades Acadêmicas (em andamento)
- Atualização do manual de Gestão de Riscos e Governança

Comissões Internas de Governança

Surgiram a partir de discussões com o grupo dos Interlocutores de Governança com a finalidade de desenvolver um maior entendimento sobre os indicadores de governança

Contribuições alcançadas:

- Criação da Comissão Interna de Governança da PROPLAD
- Criação da Comissão Interna de Governança da PROGEP
- Encontros periódicos em ambas as pró-reitorias com a finalidade de compreender internamente os conceitos e a aplicação de ações que visem à melhoria dos processos da Universidade



Calendário de reuniões do Comitê de Governança

Exercício 2020





Calendário de Reuniões Ordinárias 2020

Observação!

O calendário apresentado **não** foi aprovado. Desse modo, foi decidido que outras datas seriam definidas e posteriormente divulgadas num calendário consolidado a todos os membros do Comitê de Governança.

É importante mencionar que o calendário, a ser divulgado posteriormente, obedecerá as orientações dos artigos 15 e 19 do regimento do Comitê de Governança.

Art. 15. O Plenário do Comitê de Governança reunir-se-á ordinariamente uma vez a cada seis meses, podendo fazê-lo extraordinariamente sempre que for necessário.

Art. 19. As Câmaras do Comitê de Governança reunir-se-ão, ordinariamente, pelo menos duas vezes a cada seis meses, podendo fazê-lo extraordinariamente sempre que for necessário.

Link de acesso ao regimento: <https://secretariadegovernanca.ufc.br/wp-content/uploads/2018/02/regimento-interno-do-comitE-de-governanCa.pdf>

Pesquisa de percepção sobre o Programa de Integridade



Do que se trata?

De uma pesquisa de percepção dos servidores da nossa instituição sobre o Programa de Integridade.

Quem participa?

Todos os servidores e colaboradores do seu órgão/entidade podem responder à pesquisa.

Pesquisa de percepção dos Programas de Integridade

Como colaborar?

Respondendo a pesquisa por meio do aplicativo *"The Integrity App"*, desenvolvido em parceria com a *Alliance for Integrity*. A ferramenta está disponível na *Google Play* e na *Apple Store* e, também, pode ser acessado pelo navegador *web*.

Qual o prazo final?

Até o dia 31 de março de 2020.

<https://theintegrityapp.com/>



SETOR
PÚBLICO



SETOR
PRIVADO

ACESSAR

ACESSAR