

Secretaria de Governança



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

Governança na UFC

The background features abstract, overlapping geometric shapes in various shades of blue, ranging from light to dark, creating a modern and dynamic visual effect.

Governança na UFC

► Afinal, o que é Governança Pública?

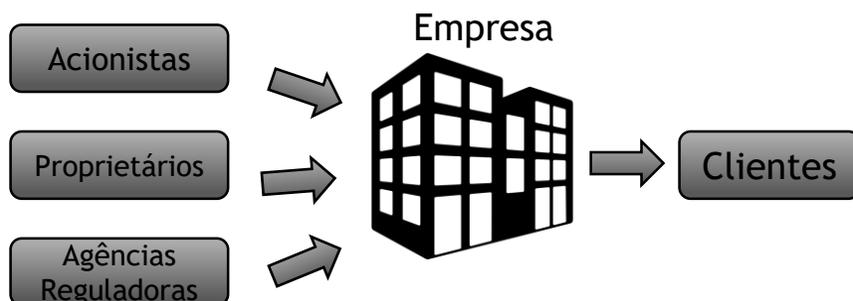
Como surgiu a governança...



Governança na UFC

► Afinal, o que é Governança Pública?

GOVERNANÇA CORPORATIVA



GOVERNANÇA PÚBLICA



Governança na UFC

▶ Afinal, o que é Governança Pública?

Governança Pública compreende tudo o que uma instituição pública faz para assegurar que sua ação esteja direcionada para objetivos alinhados aos interesses da sociedade.

Fonte: CGU, 2018



Governança na UFC

▶ Afinal, o que é Governança Pública?

Sem governança adequada é muito menos provável que os interesses identificados reflitam as **necessidades dos cidadãos**, as **soluções** propostas sejam as mais adequadas e os **resultados** esperados impactem positivamente a sociedade.

Fonte: BANCO MUNDIAL, 2017



Governança na UFC

► Afinal, o que é Governança Pública?

Compreender os

**INTERESSES DO
PÚBLICO-ALVO**



Transformar em

**OBJETIVOS E
METAS
INSTITUCIONAIS**



Alcançar

**RESULTADOS
POSITIVOS**

- Comunidade Acadêmica
- Sociedade
- Mercado / Economia

- Confiança da Sociedade
- Perenidade da Instituição
- Mais Recursos Investidos



Governança na UFC

- Qual a relação entre Governança e Gestão?



Governança é a “Gestão da Gestão”



Governança na UFC

Funções da Governança:

- ▶ DIRECIONAR
- ▶ MONITORAR
- ▶ AVALIAR



Governança na UFC

► “Trocando em miúdos”



Planejamento
Estratégico

É uma atividade de GESTÃO

Mas a GOVERNANÇA visa garantir que esse planejamento esteja alinhado aos interesses das “partes interessadas”, que esse processo seja TRANSPARENTE, PARTICIPATIVO E COLABORATIVO.



Governança na UFC

► “Trocando em miúdos”



Controles Setoriais

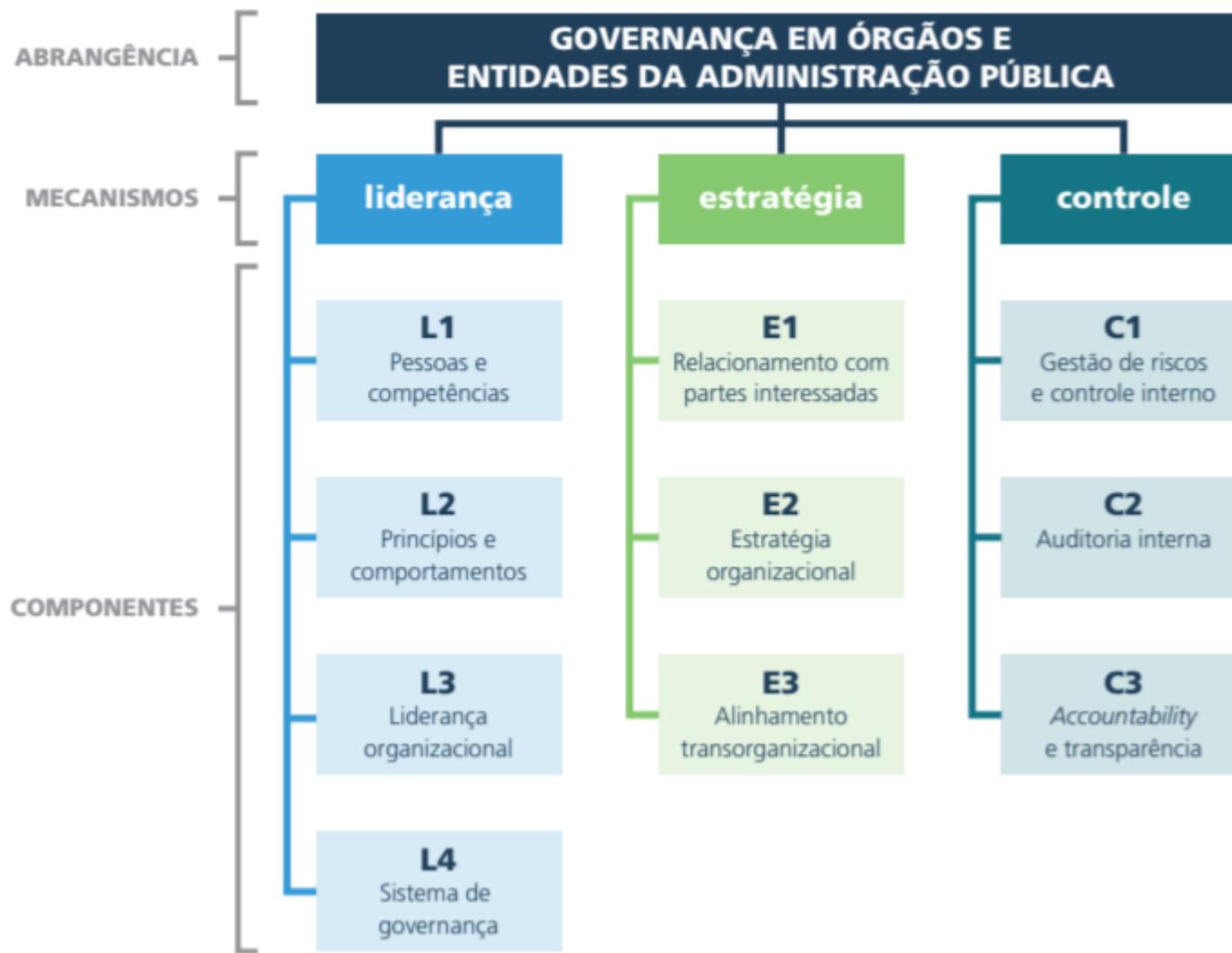
É uma atividade de GESTÃO

Mas a GOVERNANÇA visa garantir que esses controles sejam efetivos, suficientes e proporcionais ao benefício.

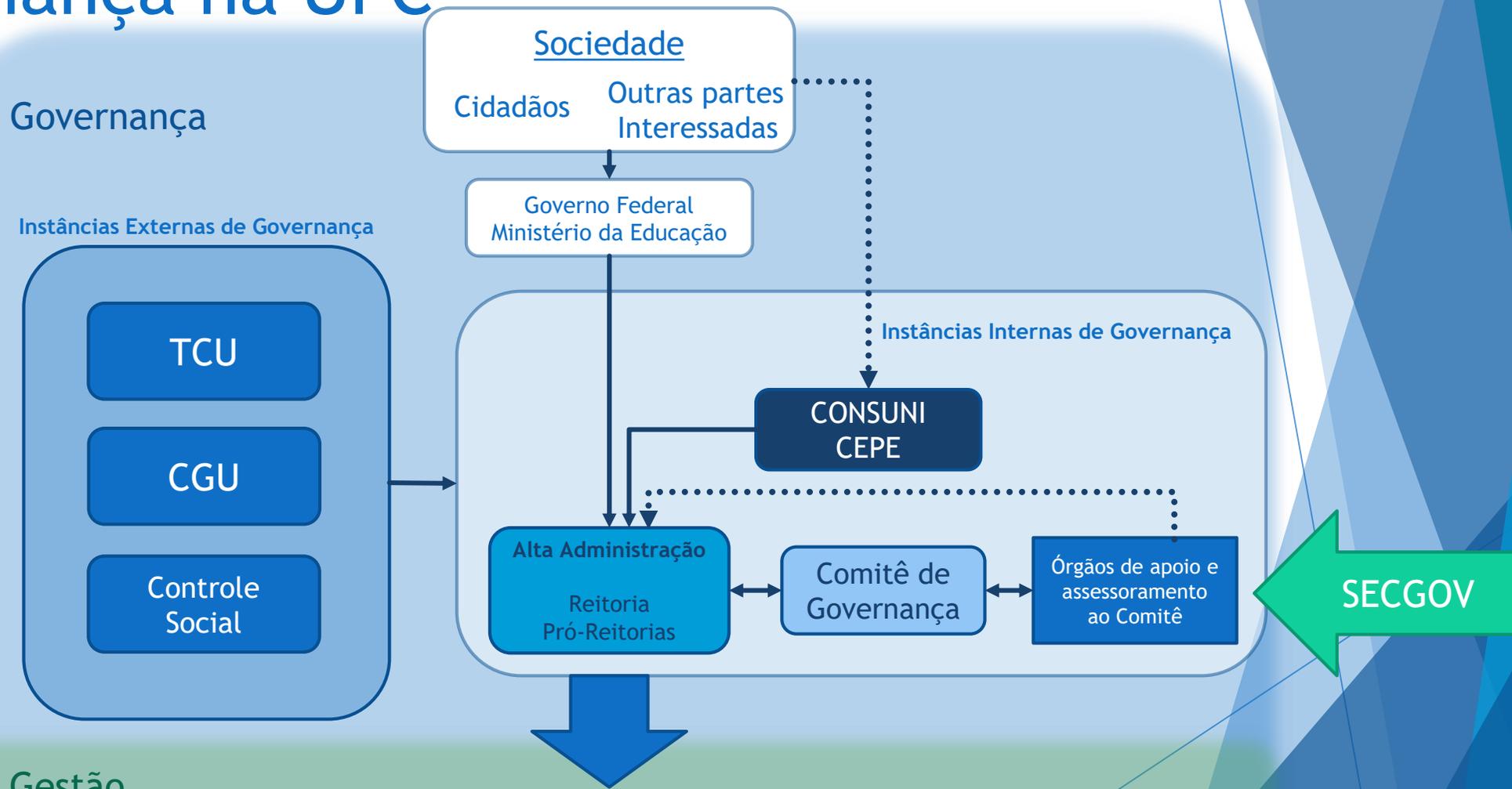
Para isso, algumas boas práticas são sugeridas para dimensionar os níveis de controle, como o MAPEAMENTO DE PROCESSOS e a GESTÃO DE RISCOS.



Governança na UFC



Governança na UFC



Governança na UFC

▶ Secretaria de Governança

- ▶ Resolução nº 01/CONSUNI, de 20/01/2017;
- ▶ Propor planos estratégicos para melhoria da governança e implementação da gestão de riscos na UFC.



Governança na UFC

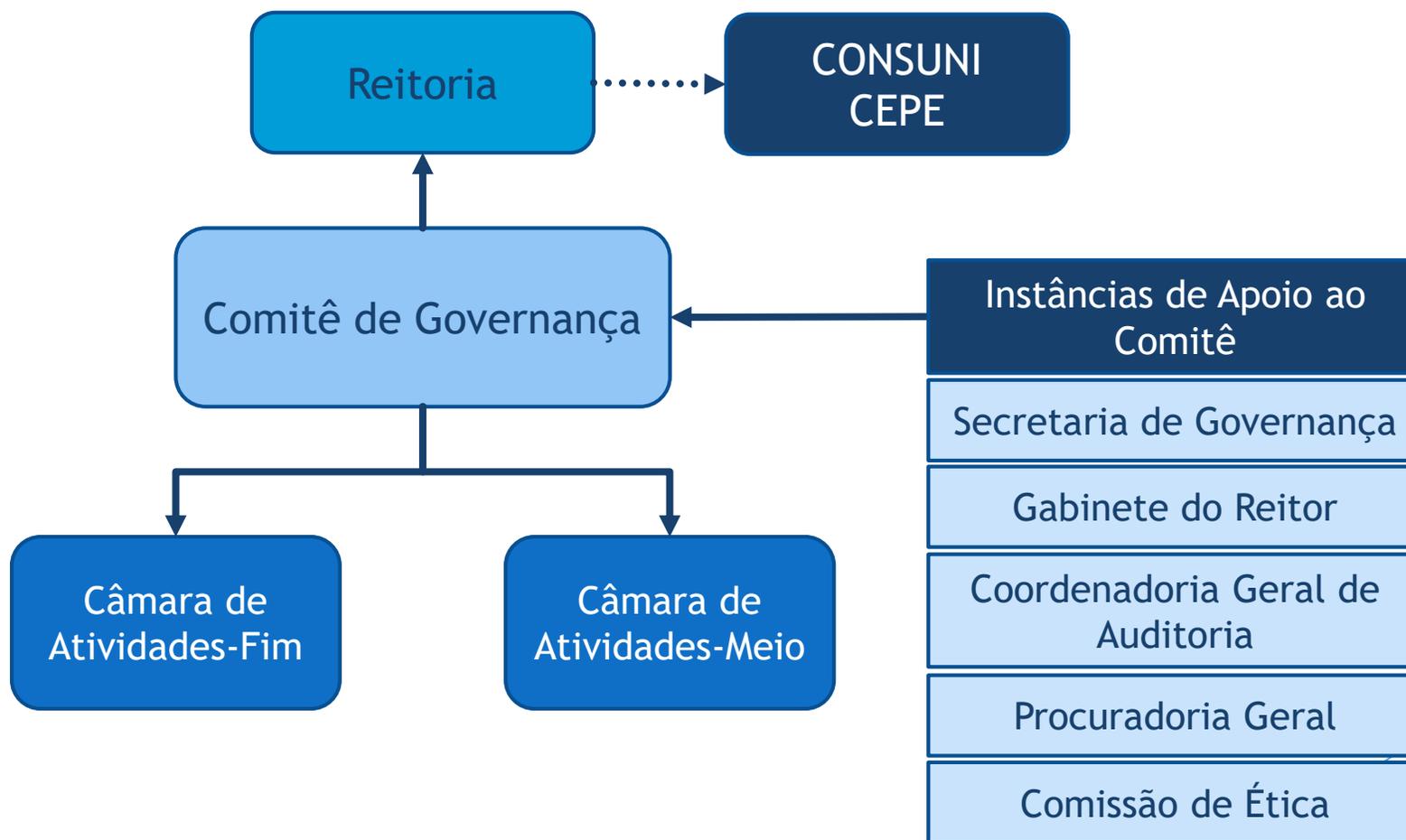
► Comitê de Governança

- Resolução nº 34/CONSUNI, de 19/05/2017;
- Estabelecer uma nova política de gestão para a Universidade orientada pelos princípios e boas práticas de governança;

Com a criação do **Comitê de Governança**, a **Secretaria de Governança** passou a atuar como órgão executivo do comitê e suas câmaras.



Governança na UFC



Governança na UFC

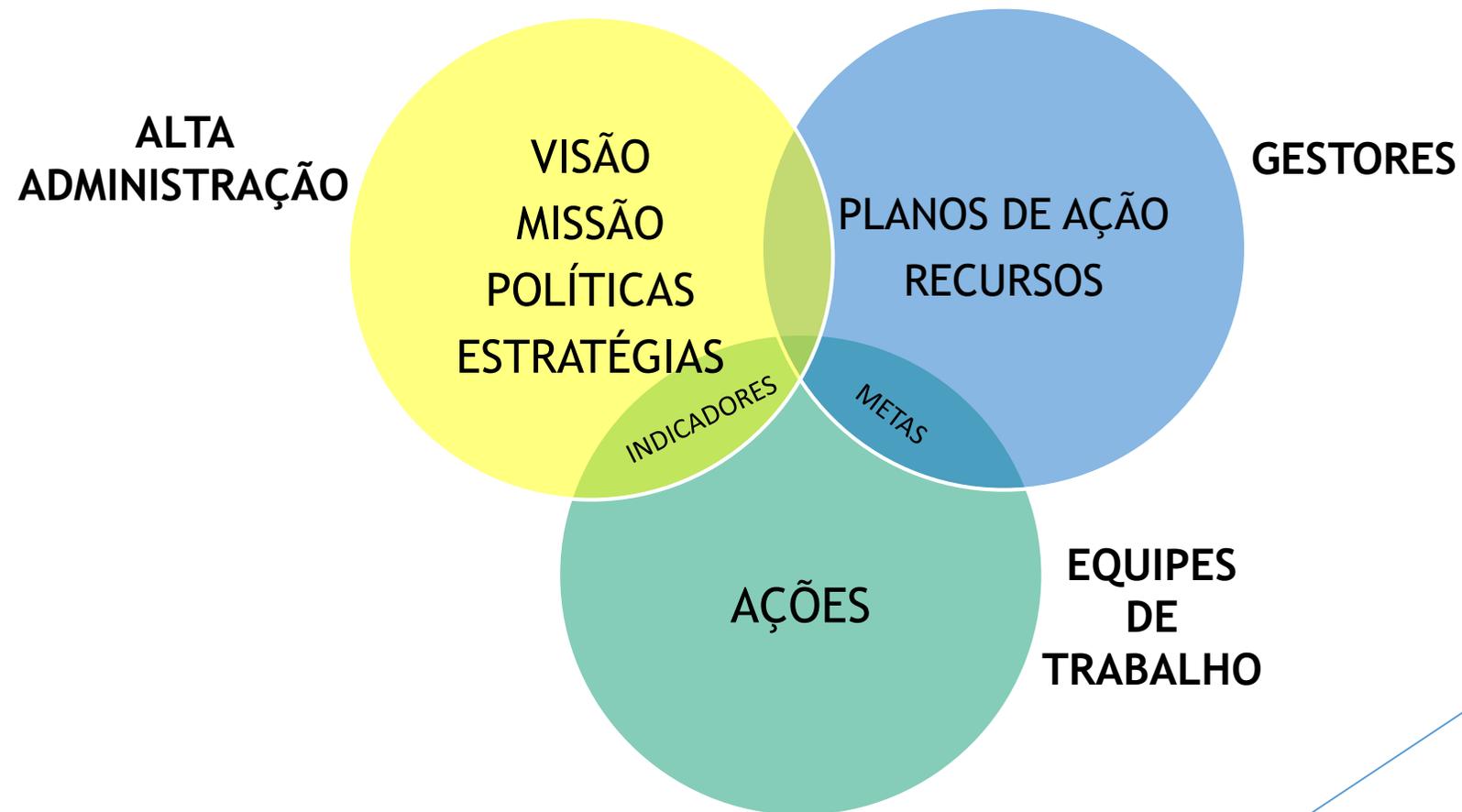
► Política de Governança

- Portaria UFC nº 4117, de 27/09/2017
- Princípios, diretrizes e mecanismos de governança na UFC;
- Abrangência e responsabilidades;



Governança na UFC

- ▶ Todos fazem parte da Governança na UFC



Índices de Governança do Tribunal de Contas da União



Levantamento de Governança do TCU

❖ Objetivos

- ▶ Medir a capacidade de governança e gestão das organizações públicas federais
- ▶ Verificar o nível de implementação de boas práticas de liderança, estratégia e accountability nas diversas áreas das instituições
- ▶ Identificar riscos sistêmicos e subsidiar o TCU e o Congresso Nacional com informações para o aperfeiçoamento da Administração Pública Federal.



Levantamento de Governança do TCU

❖ Lev. De Governança e Gestão de Pessoas

- ▶ Ciclo 2013
- ▶ Ciclo 2016

❖ Lev. Integrado de Governança Pública

- ▶ Ciclo 2017
- ▶ Ciclo 2018

A partir da unificação o Levantamento Integrado de Governança Pública passou a ser anual, público e parte da Prestação de Contas Anual.



Levantamento de Governança do TCU

❖ Estágios de Capacidade

Estágios		Valores
Inicial	Inexpressivo	0 a 14,9%
	Iniciando	15 a 39,9%
Intermediário		40 a 69,9%
Aprimorado		70 a 100%



Levantamento de Governança do TCU

Indicador	2017	2018	Diferença
iGG (índice integrado de governança e gestão públicas)	34%	51%	17%
iGovPub (índice de governança pública)	25%	56%	31%
iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas)	28%	50%	22%
GestãoPessoas (índice de capacidade em gestão de pessoas)	34%	42%	8%

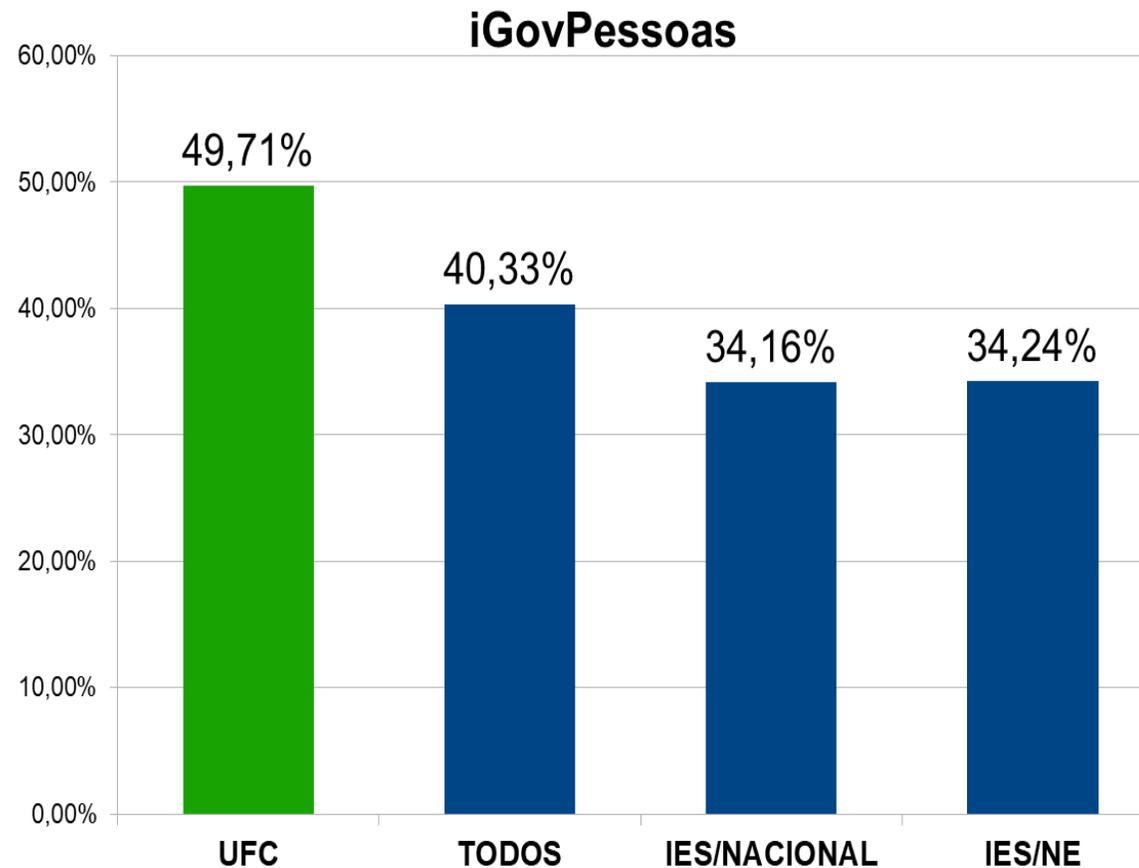
Legenda:

Iniciando

Intermediário

Levantamento de Governança do TCU

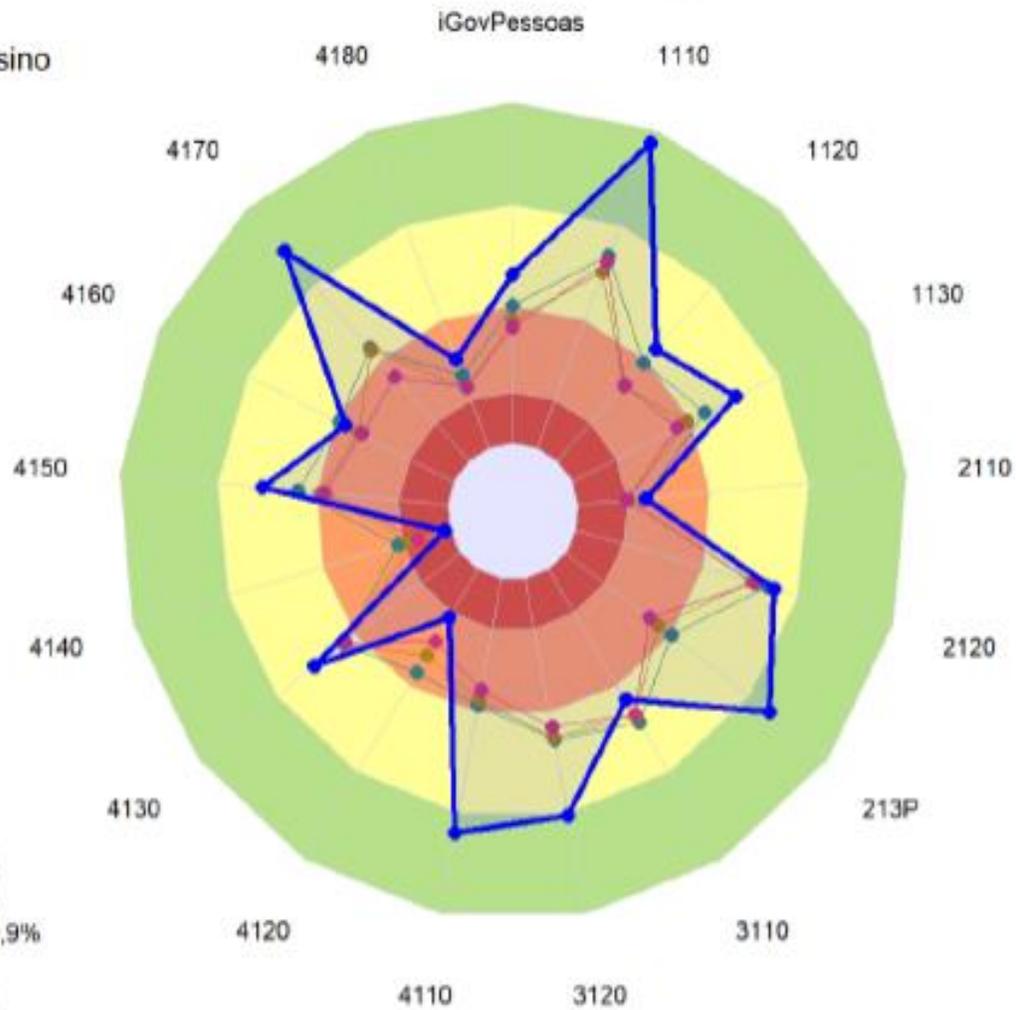
Posição UFC - iGovPessoas	
iGovPessoas-UFC	49,71%
Posição UFC - TODOS	136 ^a
Posição UFC – IES/NACIONAL	16 ^a
Posição UFC – IES/NE	6 ^a



Levantamento de Governança do TCU

Perfil de Governança e Gest Públicas 2018
UFC - Universidade Federal do Ceará

- 0.UFC
- 1.Instituição de ensino
- 2.EXE-Sipac
- 3.Todos



Levantamento de Governança do TCU

❖ Pontos Fortes

PRÁTICA	PONTUAÇÃO
4110 (Realizar planejamento da gestão de pessoas)	75,92%
4130 (Assegurar o adequado provimento das vagas existentes)	55,44%
4150 (Desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores)	56,43%
4170 (Gerir o desempenho dos colaboradores e dos gestores)	83,07%
1120 (Gerir o desempenho da alta administração)	44,41%
213P (Promover a gestão estratégica - para Pessoas)	77,74%



Levantamento de Governança do TCU

❖ Pontos Fracos

PRÁTICA	PONTUAÇÃO
4120 (Definir adequadamente, em termos qualitativos e quantitativos, a demanda por colaboradores e gestores)	16,76%
4140 (Assegurar a disponibilidade de sucessores qualificados)	1,42%
4180 (Favorecer a retenção dos colaboradores e dos gestores)	27,79%



Levantamento de Governança do TCU

4120 (Definir adequadamente, em termos qualitativos e quantitativos, a demanda por colaboradores e gestores)		
QUESTÃO	RESPOSTA	PONTUAÇÃO
4121. A organização define e documenta os perfis profissionais desejados para cada ocupação ou grupo de ocupações de colaboradores.	Adota parcialmente	32,11%
4122. A organização define e documenta os perfis profissionais desejados para cada ocupação ou grupo de ocupações de gestão.	Há decisão formal ou plano para adotá-lo	5%
4123. A organização atualiza, com base em procedimentos técnicos, o quantitativo necessário de pessoal por unidade organizacional ou por processo de trabalho.	Adota em menor parte	15%
4124. A organização monitora conjunto de indicadores relevantes sobre força de trabalho.	Adota em menor parte	15%

Levantamento de Governança do TCU

4140 (Assegurar a disponibilidade de sucessores qualificados)		
QUESTÃO	RESPOSTA	PONTUAÇÃO
4141. A organização dispõe de uma política de sucessão.	Não Adota	0,00%
4142. A organização identifica quais são as suas ocupações críticas.	Não adota	0,00%
4143. A organização elabora plano de sucessão para as ocupações críticas.	Não adota	0,00%
4144. A organização executa ações educacionais para assegurar a disponibilidade de sucessores qualificados para as ocupações críticas.	Há decisão formal ou plano para adotá-lo	5,00%

Levantamento de Governança do TCU

4160 (Construir e manter ambiente de trabalho ético e favorável)		
QUESTÃO	RESPOSTA	PONTUAÇÃO
4165. A organização realiza pesquisas para avaliar o ambiente de trabalho da organização. (tipo A)	Há decisão formal ou plano para adotá-lo	5,00%
4166. A organização oferece aos colaboradores condições mais flexíveis e estimulantes para realização de trabalho, com vistas ao aumento do desempenho. (tipo A)	Adota parcialmente	38,78%

Levantamento de Governança do TCU

4180 (Favorecer a retenção dos colaboradores e dos gestores)		
QUESTÃO	RESPOSTA	PONTUAÇÃO
4181. A organização executa procedimentos estruturados para aumentar a retenção de colaboradores e gestores.	Não adota	0,00%
4182. A organização executa procedimentos estruturados para identificar os motivos pessoais dos desligamentos voluntários da organização.	Não adota	0,00%
4183. A organização executa procedimentos estruturados para identificar os motivos pessoais dos pedidos de movimentação dos colaboradores dentro da organização.	Adota em maior parte ou totalmente	100%

Levantamento de Governança do TCU

❖ Oportunidades - Gestão de Pessoas

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS
POLÍTICA DE SUCESSÃO
AVALIAÇÃO DOS AMBIENTES DE TRABALHO
PROGRAMA DE GESTÃO
AVALIAÇÃO DOS DESLIGAMENTOS





UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

Secretaria de Governança

Tatieures Gomes Pires

secgov@ufc.br

3366-7437

www.secretariadegovernanca.ufc.br