



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ  
SECRETARIA DE GOVERNANÇA

**ATA – 1.ª REUNIÃO TÉCNICA DE ALINHAMENTO DE AÇÕES PARA O  
PROGRAMA DE INTEGRIDADE/2019.**

Ata da 1.ª Reunião de alinhamento das ações para o atendimento do Programa de Integridade em 2019, realizada no dia 26 de abril do corrente ano, às 14 horas na PROGEP. Pauta: (1) Criação da Comissão Interna de Governança da PROGEP; (2) Seleção dos processos que serão trabalhados no âmbito da gestão de riscos de integridade em 2019; e (3) Criação de um Grupo de Estudos sobre Governança e Gestão de Riscos na UFC.

1 Tendo em vista o planejamento das ações a serem desenvolvidas pela Secretaria de  
2 Governança em 2019 em atendimento aos objetivos do Plano de Desenvolvimento  
3 Institucional (PDI) 2018-2022 e ao Plano de Integridade 2019, reuniram-se no dia  
4 26/04/2019 (sexta-feira) às 14h, as equipes da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
5 (PROGEP), Prof.ª Editinete, Alexandre Nogueira, Pedro Feitosa, Camila Aquino,  
6 Marconielton de Lima e Enderson Rodrigues, e da Secretaria de Governança, Tatieures  
7 Gomes e Islane Fonteles, com o intuito de discutir o andamento dessas ações nas  
8 PROGEP e na SECGOV. Em relação ao **primeiro ponto** de pauta, o servidor Alex  
9 Nogueira apresentou à SECGOV proposta de criação de Comissão Interna de Governança  
10 na PROGEP. Foram expostas as atribuições, composição, responsabilidades, cronograma  
11 e demais ações da futura Comissão. A equipe enfatizou a necessidade de apoio técnico da  
12 Secretaria de Governança, inclusive em capacitações personalizadas para a futura  
13 Comissão. O **segundo ponto** abordado refere-se ao Programa de Integridade da UFC.  
14 Objetivando aprimorar o plano de integridade e avançar no tema, a CGU, através do  
15 Ofício nº 3.144/2019/Regional/CE-CGU, sugeriu que fossem identificados e tratados, de  
16 forma mais específica e detalhada, os riscos para integridade nos processos internos da  
17 UFC, conforme destacado a seguir: atos de pessoal (aposentadoria/pensão); aquisições de  
18 tecnologia da informação; aquisições em geral; e gestão do acervo cultural e histórico.  
19 No que diz respeito aos atos de pessoal (aposentadoria/pensão), a PROGEP identificou  
20 quatro processos relacionados: aposentadoria voluntária, aposentadoria compulsória,  
21 aposentadoria por invalidez e pensão por morte de servidor. Desses processos, a  
22 “aposentadoria voluntária” foi destacada pelo servidor Pedro Feitosa como processo  
23 prioritário, tendo em vista o maior volume de processos, e conseqüentemente, a maior  
24 materialidade desse ato. O servidor informou ainda que o processo selecionado foi  
25 mapeado e manualizado pela Divisão de Provimento de Aposentadorias e Pensões



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ  
SECRETARIA DE GOVERNANÇA

26 (DIPAT) com apoio da Assessoria Técnica da PROGEP, estando apto para iniciar os  
27 trabalhos relacionados à gestão de riscos, incluindo os de integridade. No que se refere  
28 ao último ponto discutido, a diretora da SECGOV informou que estava formatando um  
29 Grupo de Estudos sobre Governança e Gestão de Riscos na UFC. Esse grupo tem o  
30 propósito de revisar tecnicamente os documentos produzidos e metodologias propostas  
31 pela Secretaria de Governança, considerando sua aplicabilidade nas diversas áreas da  
32 Universidade. Por fim, propôs a indicação de um representante da PROGEP para **compor**  
33 **esse grupo**. A Pró-Reitora Adjunta de Gestão e Pessoas sugeriu a indicação do próprio  
34 Interlocutor de Governança, Alexandre Nogueira, para contribuir com esse trabalho.

1. Sr.<sup>a</sup> Tatieures Gomes Pires (SECGOV) \_\_\_\_\_
2. Prof.<sup>a</sup> Editinete André Da Rocha Garcia (PROGEP) \_\_\_\_\_
3. Camila Aquino, Marconieliton de Lima (PROGEP) \_\_\_\_\_
4. Enderson Rodrigues (PROGEP) \_\_\_\_\_
5. Pedro Feitosa (PROGEP) \_\_\_\_\_
6. Sr.<sup>a</sup> Islane Vidal Fonteles (SECGOV) \_\_\_\_\_